

ŽIADOSŤ O POSKYTNUTIE NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Riadiaci orgán OP Ľudské zdroje

Dátum odoslania: 15.12.2015 12:19

Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje	
Žiadateľ:	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	IČO: 30854687
Názov projektu:	Terénna sociálna práca v obciach I	
Kód výzvy:	OP ĽZ NP 2015/4.1.1/02	
Celkové oprávnené výdavky projektu:	29 380 353,16 €	
Požadovaná výška NFP:	29 380 353,16 €	
Kód žiadosti o NFP:	NFP312040A138	

1. Identifikácia žiadateľa

Obchodné meno / názov:	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky		
Sídlo:	Bratislava - mestská časť Staré Mesto, Špitálska 6, 81455	Štát:	Slovensko
Právna forma:	Rozpočtová organizácia	IČO:	30854687
DIČ:	2021846299	IČZ:	
Platca DPH:	Nie	IČ DPH / VAT:	

Štatutárny orgán

Meno a priezvisko štatutára:	Ing. Martin Ružička
-------------------------------------	---------------------

2. Identifikácia organizačnej zložky zodpovednej za realizáciu projektu

Nezaevidované

3. Komunikácia vo veci žiadosti

Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
Meno a priezvisko	Adresa na doručovanie písomností	E-mail	Telefonický kontakt
Ing. Zuzana Valentová	Špitálska 6, 81455 Bratislava - mestská časť Staré Mesto	zuzana.valentova@ia.gov.sk	+421220431301

4. Identifikácia partnera

Nevzťahuje sa na žiadateľa

5. Identifikácia projektu

Názov projektu:	Terénna sociálna práca v obciach I
Kód ŽoNFP:	NFP312040A138
Výzva:	OP LZ NP 2015/4.1.1/02 - Terénna sociálna práca v obciach I.

Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny MDR - rozvinutejšie regióny
Projekt s relevanciou k Regionálnym investičným územným stratégiám:	Nie
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest:	Nie
Identifikácia príspevku k princípu udržateľného rozvoja:	1. Podpora sociálneho začlenenia a boj proti chudobe
Identifikácia príspevku k princípu podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia:	Projekt je priamo zameraný na znevýhodnené skupiny.

Operačný program / Prioritná os / Konkrétny cieľ

312000 - Operačný program Ľudské zdroje

- 312040 - 4. Sociálne začlenenie
 - 312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce
 - 312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce
Oblasť intervencie:	109 - Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti
Hospodárska činnosť:	21 - Sociálna pomoc, služby na úrovni komunit, sociálne a osobné služby
Typ územia:	07 - Neuplatňuje sa
Forma financovania:	01 - Nenávratný grant
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce
Oblasť intervencie:	109 - Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti
Hospodárska činnosť:	21 - Sociálna pomoc, služby na úrovni komunit, sociálne a osobné služby
Typ územia:	07 - Neuplatňuje sa
Forma financovania:	01 - Nenávratný grant

6. Miesto realizácie projektu

Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj		
Slovensko	Stredné Slovensko	Žilinský kraj		
Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj		
Slovensko	Západné Slovensko	Nitriansky kraj		
Slovensko	Západné Slovensko	Trenčiansky kraj		
Slovensko	Západné Slovensko	Trnavský kraj		
Slovensko	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj		
Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj		

7. Popis projektu

Stručný popis projektu:

Hlavný cieľ: zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb na živote v spoločnosti prostredníctvom systematickej podpory a podpory inovácií terénnej sociálnej práce (ďalej len „TSP“).

Projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity - 1 Systematická podpora a podpora inovácií TSP, zloženej z piatich nasledovných podaktivít:

1.1 Prípravná fáza,

1.2.Výkon a koordinácia TSP,

1.3 Podpora zvyšovania profesionality a ľudských zdrojov v TSP,

1.4.Synergia a sieťovanie,

1.5.Analytická podpora.

Projekt bude realizovaný podľa kategórie regiónov vo viac rozvinutom regióne a menej rozvinutých regiónoch.

Merateľné ukazovatele projektu:

výstup:

- počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania,
- neaktívni mladí do 29 rokov,
- počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení.

výsledok:

- počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia,
- neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní.

7.1 Popis východiskovej situácie

V r. 2012 bolo v SR v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia 1 108 965 obyvateľov (20,5% z celkového počtu obyvateľov). Najviac ohrozené sú neúplné rodiny s deťmi, viacpočetné rodiny s viac ako 3 deťmi, jednotlivci a skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením (napr. aj ľudia bez domova). Mieru tohto rizika ovplyvňuje miera nezamestnanosti, resp. dlhodobej nezamestnanosti, čo spôsobuje tzv. pascu chudoby a vedie k jej pretrvávaniu. Zlepšenie možnosti prístupu na trh práce a prístupu k službám ľudí ohrozených rizikom chudoby alebo sociálnym vylúčením je možné zavedením nástrojov priamej podpory, ako aj zvyšovaním dostupnosti a kvality služieb. Jednou z takýchto aktivít je aj TSP. Na základe doterajších skúseností z dobrej praxe na národnej a nadnárodnej úrovni je TSP v prirodzenom prostredí obyvateľov efektívnym nástrojom na podporu sociálnej inklúzie a zvyšovanie zamestnateľnosti vylúčených a viacnásobne marginalizovaných skupín obyvateľstva a to v dlhodobom meradle.

Realizácia TSP sa v SR začala v pilotných projektoch (implementovaných predovšetkým prostredníctvom MVO) koncom deväťdesiatych rokov minulého storočia. Od uvedeného obdobia sa realizuje v rámci rôznych projektov a programov, pričom napriek odlišným pomenovaniám (komunitná sociálna práca, TSP, sociálna práca v komunitách a pod.) sa obsahovo jedná o tú istú činnosť – TSP vykonávanú v prirodzenom prostredí klientov. Od r. 2008 bola do roku 2012 TSP podporovaná prostredníctvom dopytovo orientovaných projektov. V súčasnosti (2012 – 2015) je výkon TSP financovaný z prostriedkov ESF (OP ZaSI) prostredníctvom národného projektu Terénna sociálna práca v obciach (ďalej len „NP TSP“), ktorý implementuje IA MPSVR SR. NP TSP je realizovaný v 292 lokalitách. Počet terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „tsp“) a asistentov terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „atsp“) bol k 30.05.2015 895 osôb a počet klientov, ktorým boli poskytnuté služby TSP presiahol počet 88 500. NP TSP je zameraný na pomoc osobám, ktoré žijú v riziku chudoby, sú ohrozené sociálnym vylúčením alebo sú sociálne vylúčené. Klientmi projektu sú aj menšiny, v rámci nich osoby z MRK (cca 16 500 v r. 2014), viac ako 4 500 osôb so zdravotným postihnutím a i. Informácie o účastníkoch projektu sa sledujú v Informácii o účastníkoch projektu raz ročne. Sú delené podľa rôznych hľadísk – jedno z nich je aj rozdelenie účastníkov podľa skupín zraniteľnosti v súlade s vnútroštátnymi predpismi. MRK sa sledujú v rámci skupiny Menšiny a údaje sa sledujú aj v delení na muži a ženy. Rovnaké cieľové skupiny a ciele si stanovuje operačný program Ľudské zdroje, ktorý buď formou priamej podpory týchto osôb, alebo zvyšovaním dostupnosti a kvality služieb, celkovej sociálnej infraštruktúry a ďalších nástrojov pomoci prostredníctvom preventívnych opatrení, vzdelávania, odbornej prípravy, výskumu, zdravotnej starostlivosti a pod. smeruje svoje aktivity osobám, ktoré žijú v riziku chudoby, sú ohrozené sociálnym vylúčením alebo sú sociálne vylúčené. TSP je aktuálne podporovaná aj prostredníctvom 70 dopytovo orientovaných projektov. Realizáciu TSP prostredníctvom NP však možno považovať za hospodárnejšiu (nižšie nepriame výdavky), systémovú, viac efektívnu (zosieťované koordinačné centrá) a kvalitnejšiu (supervízia v teréne, odborné workshopy a i.).

Hlavný cieľ predkladaného NP a obsah jeho aktivít vychádza zo 4 základných argumentov identifikovaných na základe skúseností z praxe implementácie NP TSP, analytických dokumentov a odborných štúdií:

1. základné charakteristiky (rizikové faktory a problémy) cieľovej skupiny,
2. potreby cieľovej skupiny,
3. nedosiahnuté výsledky a hlavné dosiahnuté výsledky realizácie NP TSP,
4. preliminárna SWOT analýza aktuálneho stavu TSP.

1. Základné charakteristiky cieľovej skupiny (rizikové faktory a problémy):

- vysoká miera nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti,
- nízka úroveň zamestnateľnosti,
- vysoká miera chudoby a sociálneho vylúčenia,
- nízka dostupnosť služieb starostlivosti,
- nízka efektívnosť realizovaných opatrení v oblasti APTP, sociálnych služieb a opatrení SPODaSK,
- vysoká miera výskytu sociálno-patologických javov,
- existencia diskriminácie a nerovnakých príležitostí.

2. Potreby cieľovej skupiny:

- udržanie, rozšírenie a zvýšenie dostupnosti TSP a zároveň zabezpečenie kontinuity resp. časovej následnosti realizácie TSP vrátane jej kontinuálneho finančného zabezpečenia,
- poskytovanie TSP priamo v komunite / v prirodzenom prostredí klientov,
- zvýšenie adresnosti, efektivity a kvality TSP.

3. Hlavné dosiahnuté výsledky a nedosiahnuté výsledky NP TSP:

- individuálny, dlhodobý a kvalifikovaný prístup k problémom klientov projektu vedúci k vyššej miere sociálnej inklúzie,
- zlepšené životné podmienky ľudí žijúcich vo vylúčených komunitách,
- evalúácia dopadu TSP a aktualizované štandardy TSP, ktorých výsledky sú využité v nastavení predkladaného národného projektu,
- výrazne znížená administratívna a finančná náročnosť pre realizátorov TSP v porovnaní so systémom financovania cez dopytovo orientované projekty (výrazné zníženie nepriamych nákladov a úspora finančných prostriedkov z verejných zdrojov),
- vytvorená sieť a odborná koordinácia vykonávateľov TSP prostredníctvom hlavných koordinátorov/metodikov a siete regionálnych koordinátorov, ktorá prispieva k permanentnému skvalitňovaniu vykonávaných činností, k štandardizácii a zvyšovaniu kvality vykonávanej TSP,
- vypracovaný systém kontroly kvality výkonu TSP.

Medzi nedosiahnuté výsledky NP TSP zaraďujeme nezabezpečenie elektronického databázového systému – elektronickej evidencie klientov a systému supervízie a vzdelávania vykonávateľov TSP.

4. Preliminárna SWOT analýza aktuálneho stavu TSP sa nachádza v samostatnej časti za žiadosťou o poskytnutie NFP.



7.2 Spôsob realizácie aktivít projektu

Cieľová skupina v zmysle OP L'Z

- marginalizované skupiny, vrátane Rómov,
- jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením,
- rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohodetné rodiny,
- nízkopríjmové domácnosti,
- mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy – NEET,
- osoby so zdravotným postihnutím,
- deti,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a /alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby,
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie,
- deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou,
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb,
- subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- subjekty vykonávajúce činnosti vo verejnom záujme.

Oprávnený užívateľ:

- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb.

Projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity (1 Systematická podpora a podpora inovácií TSP) zloženej z piatich podaktivít, ktorých podrobný popis je uvedený v texte nižšie.

Názov podaktivity: 1.1 PRÍPRAVNÁ FÁZA PROJEKTU

Časové obdobie realizácie: 10/2015 – 07/2016 (10 mesiacov)

Popis realizácie podaktivity:

a) vytvorenie štatútu riadiaceho výboru (ďalej len „RV“) a zriadenie RV,

• RV bude poradným a iniciatívnym orgánom žiadateľa zriadeným IA MPSVR SR na celé časové obdobie realizácie NP a to tak, aby bola od 11/2015 zabezpečená jeho funkčnosť. Za proces kreovania RV a tvorbu jeho štatútu s uvedením kompetencií RV je zodpovedný žiadateľ. RV bude pôsobiť v dvoch základných kompetenčných líniách:

1. spolupráca s riadiacim personálom projektu (časový harmonogram realizácie aktivít a flexibilita procesov súvisiacich s ich realizáciou, vyjadrovanie sa k návrhom na príp. významnejšie zmeny v NP, výzvam na zapojenie a pod.),
2. odborný dohľad (odborná gescia aktivít, odsúhlasenie výstupov NP a pod.).

- RV bude mať 10 členov s nasledujúcim zastúpením:

1 x zástupca IA MPSVR SR (GR),

1 x zástupca SSRP MPSVR SR,

1 x zástupca ZMOS,

1 x zástupca SF EÚ,

1 x zástupca ÚSVRK,

1 x zástupca MVO (oblasť TSP v rámci MRK),

1 x zástupca MVO (oblasť TSP s cieľovou skupinou bezdomovcov),

1 x zástupca riadiaceho personálu NP,

1 x zástupca riadiaceho personálu NP PVSSKIKÚ,

1 x zástupca riadiaceho personálu NP Zdravé komunity.

b) aktualizácia/vytvorenie nových metodických a riadiacich dokumentov a dokumentov pre koordináciu výkonu TSP v obciach napr. výziev/oznámení o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie NFP na výkon terénnej sociálnej práce a i.),

c) vyhlásenie výziev/oznámení,

d) príprava a začiatok procesu verejného obstarávania v súlade s potrebami projektu (napr. elektronická evidencia TSP, materiálno-technické vybavenie pre žiadateľa, vzdelávanie, publicita projektu a i.), vzhľadom k skúsenostiam z NP TSP v obciach je nevyhnutné iniciovať procesy týkajúce sa verejných obstarávaní v prípravnej fáze projektu, aby bolo zabezpečené, že výsledky verejných obstarávaní, t.j. obstarané tovary a služby, bude možné využiť v rámci realizácie činností projektu v súlade s časovým harmonogramom aktivít projektu,

e) výber a zazmluvnenie odborného personálu projektu – realizuje IA MPSVR SR (1 osoba – garant odborných aktivít, 2 osoby – hlavní koordinátori - metodici, 4 osoby – supervízori, 19 osôb – regionálni koordinátori, 1 osoba manažér implementácie odborných aktivít, 1 osoba koordinátor vzdelávania).

Materiálne, technické a priestorové zabezpečenie: zabezpečí žiadateľ v spolupráci s odborným gestorom NP.

Personálne zabezpečenie:

- riadiaci personál projektu (zamestnanci žiadateľa) – riadenie, koordinácia podaktivít a iné činnosti v súlade s pracovnou pozíciou v riadení projektu,
- manažér/i pre verejné obstarávanie - príprava a začiatok procesu verejného obstarávania v súlade s potrebami projektu,
- odborný personál v spolupráci s IA MPSVR, SSRP MPSVR a RV - iniciačný výber lokalít s potrebou výkonu TSP,
- IA MPSVR a SSRP MPSVR – výber a zazmluvnenie odborného personálu.

Projektový tím bude pracovať na prípravných prácach projektov na základe dohôd mimo pracovného pomeru.

Cieľová skupina: vzhľadom k tomu, že prípravná fáza zabezpečuje nastavenie spustenia procesov všetkých podaktivít NP, tak je prínosom pre všetky cieľové skupiny uvedené v tab. č. 7 a 8 ŽoNFP.

Výstupy:

- funkčný riadiaci výbor NP a štatút riadiaceho výboru,
- metodické, riadiace a koordinačné dokumenty: vytvorené a zverejnené výzvy a vybraní realizátori TSP,
- vybraný a zazmluvnený odborný personál projektu.

Názov podaktivity: 1.2 VÝKON A KOORDINÁCIA TSP

Časové obdobie realizácie: 12/2015 – 06/2019 (43 mesiacov)

Popis realizácie aktivity:

a) proces uzatvárania zmlúv o spolupráci (IA MPSVR SR a obce, mestá, MVO) a zmlúv (tsp/tp a obce, mestá, MVO): v obciach budú vytvorené pracovné pozície tsp/tp. V porovnaní s predchádzajúcim NP ide o zmenu pracovnej pozície asistenta terénnej sociálnej práce („atsp“) na pracovnú pozíciu terénneho pracovníka – zmena vyplýva z nových štandardov v rámci ktorých je stanovená metodika terénnej práce. V zmluvách o spolupráci (konkrétne v Príručke pre realizátorov TSP, ktorá bude právne naviazaná na zmluvu o spolupráci) budú stanovené podmienky výberu pracovníkov na uvedené pracovné pozície a pracovné náplne. Výber pracovníkov na pozície tsp/tp bude v súlade s uvedenou zmluvou o spolupráci podliehať schváleniu IA MPSVR. Počet pracovných pozícií TSP a TP v jednotlivých lokalitách bude stanovený na základe skúseností z realizácie NP TSP a na základe posúdenia žiadosti a situácie v danej komunite RV. Počas doterajšej implementácie NP TSP sa ukázalo, že bude potrebné upraviť počty zamestnancov vzhľadom na prílev ďalších intervencií do lokality, aby boli verejné financie vynaložené efektívne (NP Zdravé komunity, NP PVSSKIKÚ) .

b) výkon TSP a jeho koordinácia: výkon TSP v (cca. v 220 lokalitách) bude realizovaný v súlade s aktualizovanými štandardmi TSP (výstup aktuálneho projektu NP TSP v obciach). Počet obcí bude závisieť od rozloženia finančných prostriedkov na realizátorov prostredníctvom výziev I. – III. a možnosti finančnej alokácie, ktorá zostane pre poslednú (otvorenú) výzvu. Za zabezpečenie požadovanej kvality výkonu TSP v lokalitách budú zodpovední realizátori TSP (obce, mestá, MVO), ktorí budú zamestnávateľmi tsp/tp. V samostatnej časti za žiadosťou o poskytnutie NFP je uvedená tabuľka, v ktorej je priradený popis činností (v súlade s aktualizovanými štandardmi výkonu TSP) k príslušnej pracovnej pozícii (tsp/tp).

Koordinácia výkonu TSP bude zabezpečená prostredníctvom hlavných koordinátorov - metodikov (ďalej len „HK-M“) a regionálnych koordinátorov (ďalej len „RK“). Hlavnou náplňou činnosti RK (osoby s min. VŠ vzdelaním II. stupňa a preukázateľnou praxou min. 3 roky v odbore) bude najmä:

- koordinácia výkonu TSP v mestách a obciach a zabezpečenie metodického vedenia, koordinácie a odbornej podpory tsp/tp,
- podpora tsp/tp pri spolupráci s miestnymi a regionálnymi autoritami a inštitúciami a facilitácia ich komunikácie s ÚSVRK a ďalšími relevantnými inštitúciami,
- koordinácia TSP v rámci určeného regiónu a metodické vedenie tsp/tp v uvedených obciach ako i tvorba pravidelných mesačných správ o činnosti resp. výkone TSP v príslušnom regióne/obciach,
- realizácia a vedenie pravidelných porád/pracovných stretnutí tsp/tp, ktoré budú zamerané na koordináciu výkonu, riešenie náročných prípadov klientov a poskytovanie aktuálnych odborných informácií,
- spolupráca na hodnotení kvality výkonu TSP v obciach a mestách v súlade s uzavretými zmluvami o spolupráci a potvrdzovanie výkonu TSP v obci za príslušné obdobie v požadovanom rozsahu a kvalite v súlade s uzavretými zmluvami o spolupráci (potvrdenie výstupov a podkladov preukazujúcich realizáciu TSP v obci/meste RK je predpokladom pre uznanie týchto podkladov zo strany IA MPSVR a následnej úhrady zmluvne dohodnutých výdavkov).

Na centrálnej úrovni budú prostredníctvom riadiacich a koordinačných činností ovplyvňovať výkon TSP HK-M. HK-M budú metodicky riadiť a usmerňovať RK a kontrolovať ich prácu a v prípade potreby priebežne vzdelávať RK a pôsobiť ako odborná podpora pre RK. V rámci projektu bude pôsobiť 19 RK. Počet RK bol stanovený vzhľadom na predpokladaný počet obcí a miest, v ktorých bude realizovaný výkon TSP (priemerne 12 obcí na 1 RK). Konkrétne miesta výkonu práce a regionálne umiestnenie RK budú určené na základe predbežnej analýzy, skúseností z realizácie NP TSP v obciach a na základe výsledkov výberu realizátorov TSP. Pri určovaní miesta výkonu práce RK bude zohľadnené najmä regionálne umiestnenie lokalít, v ktorých sa bude realizovať výkon TSP, ako aj počet tsp/tp pôsobiacich v týchto lokalitách.

Celkovú zodpovednosť za odbornú stránku výkonu TSP bude niesť GOA TSP, ktorý zabezpečí celkové odborné riadenie a koordináciu odborných aktivít projektu v súvislosti s výkonom TSP, nastavenia procesov v oblasti výkonu TSP v SR (v rámci NP) a riadenie činnosti HK-M.

IA MPSVR bude poskytovať realizátorom TSP finančné prostriedky na výkon TSP v lokalitách v súlade s uzavretými zmluvami o spolupráci formou transferov. Finančné prostriedky budú poskytované formou úhrady mesačnej jednotkovej ceny stanovenej v Štandardnej stupnici jednotkových nákladov na základe preukázania výkonu TSP. Transfer finančných prostriedkov bude realizovaný priebežne, spätne za uplynulý mesiac podľa podmienok dohodnutých v Zmluve o spolupráci. Podmienky dokladovania výkonu budú podrobne dohodnuté v zmluvách o spolupráci uzavretých s realizátormi TSP na základe skúseností s realizáciou NP TSP. IA MPSVR bude zabezpečovať kontrolu výkonu TSP a bude dbať na efektívnosť a hospodárnosť využitia finančných prostriedkov poskytnutých na výkon TSP v jednotlivých lokalitách. Hodnotenie

výkonu TSP a kvality zabezpečenia výkonu TSP bude realizované najmä prostredníctvom hodnotení a správ RK, ako aj prostredníctvom kontrol na mieste výkonu TSP realizovaných zamestnancami IA MPSVR. V prípade, že výkon kvality TSP nebude dosahovať požadovanú kvalitu, nebudú realizátorovi uhrádzané finančné prostriedky za príslušných zamestnancov resp. určité obdobie.

c) príprava a zavedenie elektronického systému evidencie klientov: pre evidenciu výkonu TSP IA MPSVR počas realizácie projektu zabezpečí aplikáciu, ktorú budú tsp/tp a ďalší odborní pracovníci projektu využívať na evidenciu vykonaných činností a záznamov o klientoch (internetová aplikácia, ku ktorej sa bude možné pripojiť bez ohľadu na lokalitu a jej funkcie nebudú podmienené na špecifický typ softvéru v pc). Aplikácia bude zabezpečená prostredníctvom verejného obstarávania vyhláseného v prípravnej fáze projektu. Špecifikáciu softvéru pripraví interný odborný personál žiadateľa. Elektronický systém evidencie klientov prispeje k výraznému posunu získavania dát o TSP, zlepšenie sledovania výsledkov TSP a zabezpečí kvalitné dáta pre účely hodnotenia TSP.

Materiálne, technické a priestorové zabezpečenie: RK, HK-M a GOA bude poskytnuté potrebné zariadenie a vybavenie (29 x notebook, 25 x tlačiareň/multifunkčné zariadenie, 29 x náklady na telekomunikačné poplatky), ktoré zabezpečí IA MPSVR dodávateľsky. Vzhľadom na terénny charakter práce nebudú pre činnosť RK vytvorené regionálne kancelárie, pracovníci budú pôsobiť v mieste svojho bydliska alebo na inom mieste podľa dohody s IA MPSVR (RK budú internými zamestnancami IA MPSVR SR), prenájom elektronického systému na evidenciu klientov a servera bude zabezpečený dodávateľsky. Náklady na notebooky a telekomunikačné poplatky budú uhrádzané aj pre supervízorov, koordinátora vzdelávania, kontrolóra a manažéra implementácie odborných aktivít.

Personálne zabezpečenie:

• riadiaci personál projektu (zamestnanci žiadateľa) – riadenie, koordinácia podaktivity a iné činnosti v súlade s pracovnou pozíciou v riadení projektu,

• RK (19 osôb) - koordinácia výkonu TSP, metodické vedenie a usmerňovanie tsp/tp, metodické riadenie,
• GOA (garant odborných aktivít - 1 osoba, s min. VŠ vzdelaním II. stupňa v odbore sociálna práca a min. 4 ročnou praxou v sociálnej oblasti - v prislúchajúcej odbornej činnosti) - zabezpečuje celkové riadenie a koordináciu odborných aktivít projektu, riadi činnosť HK-M, zabezpečuje spoluprácu s relevantnými kľúčovými organizáciami na národnej úrovni a ich sieťovanie so zapojenými subjektmi (organizácie združujúce zamestnávateľov, samosprávu, VÚC a pod.), poskytuje odborné konzultácie a poradenstvo v rámci diskusného fóra na webovej stránke, spolupracuje pri tvorbe, plánovaní a realizácii výskumov zameraných na predstaviteľov hlavných cieľových skupín projektu s cieľom poskytnúť relevantné podklady pre tvorbu štátnych politík v sociálnej oblasti, je odborným garantom tvorby metodík a štandardov vypracovaných v rámci projektu,

• HK-M (2 osoby s min. VŠ vzdelaním II. stupňa a preukázateľnou praxou min. 3 roky v odbore) - realizácia výberu obcí, metodická koordinácia činnosti RK, odborné hodnotenie a hodnotenie kvality výkonu TSP, ďalšie odborné činnosti,

• tsp/tp (600 osôb) – výkon TSP v teréne,
• kontrolór výkonu TSP (1 osoba),
• manažér pre implementáciu odborných aktivít (1 osoba): zabezpečuje celkovú implementáciu elektronického databázového systému najmä: centrálna koordinácia všetkých súvisiacich aktivít od prípravy VO až po implementáciu v praxi, nastavenie systému, priebežné vyladovanie a adaptácia systému na požiadavky praxe a projektu, tvorba súvisiacich metodík, zabezpečenie školení, obsahová administrácia systému, spracovávanie obsahových a štatistických výstupov pre následnú analýzu a vyhodnocovanie, realizácia následných analýz a vyhodnocovaní.

Cieľová skupina: cieľové skupiny uvedené v tab. č. 7 a 8 ŽoNFP.

Výstupy:

- 19 osôb (RK) a 2 osoby (HK-M) zabezpečujúce koordináciu, podporu výkonu TSP a iné činnosti, 1 osoba (OG),
- mesačné správy RK o činnosti TSP v obciach,
- výkon TSP prostredníctvom 600 osôb (tsp/tp) v cca. 220 lokalitách,
- súhrnné správy o činnosti a vyhodnotení výkonu TSP,
- aplikácia na evidenciu klientov.

Názov podaktivity: **1.3 PODPORA ZVYŠOVANIA PROFESIONALITY A ĽUDSKÝCH ZDROJOV TSP**

Časové obdobie realizácie: 01/2016 – 06/2019 (42 mesiacov)

Popis realizácie aktivity:

Realizácia podaktivity vychádza zo skúseností z 3,5 ročnej implementácie NP TSP, komunikácie s RK, HK, tsp/atp a z výstupov evaluácie dopadu TSP, v rámci ktorej boli identifikované slabé stránky a potreby (oblasti vzdelávania):

- stereotypy a predsudky osôb vykonávajúcich TSP,
- medziľudské vzťahy a riešenie konfliktov,
- psychologické aspekty práce tsp/tp,
- paternalistické a nepaternalistické formy pomoci.

Podpora zvyšovania profesionality a ľudských zdrojov TSP bude zabezpečovaná vzdelávaním štruktúrovaným do nasledovných samostatných celkov :

1. odborné vzdelávanie (povinné pre tsp/tp),
2. supervízia (pre HK, RK, tsp/tp),
3. ad hoc vzdelávanie (na základe identifikácie – v prípade urgentnej potreby – pre tsp/tp),

4. odborné vzdelávanie pre RK,
5. odborná spolupráca s vysokými školami a výskumnými inštitúciami.

Ad 1. : Odborné vzdelávanie :

1. výcviku sociálnych kompetencií a práce s klientom (celkový rozsah – osoba/projekt – pre tsp 100 hod., pre tp 60 hod.), príklady tém:
 - intrapersonálna percepcia, empatia, senzitivita v sociálnom styku – limity, rozvoj osobnosti, poznávanie seba a iných,
 - efektívna práca s emóciami,
 - interpersonálna komunikácia (napr. transakčná analýza),
 - alternatívne spôsoby riešenia konfliktov (kooperácia a kompetícia),
 - rozhodovacie procesy,
 - tímová spolupráca,
 - metódy a techniky práce s jednotlivcom, skupinou,
 - syndróm vyhorenia a i.

b) odborného tematického vzdelávania (celkový rozsah – osoba/projekt – pre tsp 120 hod., pre tp 56 hod.), príklady tém:

- vzdelávanie v oblasti právnych záležitostí napr. prevencia pred vysťahovaním, vrátane základov ľudsko-právnej agendy a antidiskriminačnej legislatívy,
- tematika riešenia dlhu a exekúcií,
- problematika finančného poradenstva a i.

Ad 2. Supervízia: na základe uskutočnenia predbežnej analýzy a skúseností z realizácie NP TSP v obciach vyplynula jednoznačná nevyhnutnosť poskytovania supervízie odborným pracovníkom projektu HK-M, RK, tsp/tp. Supervízia tsp/tp/RK bude zabezpečená prostredníctvom 4 interných zamestnancov žiadateľa (TPP), ktorí budú svoju činnosť vykonávať v lokalitách realizácie projektu. Supervízori budú realizovať supervíziu prostredníctvom skupinovej a tiež individuálnej formy. Forma interných zamestnancov zabezpečí, že budú odborne špecializovaní na TSP a budú môcť promptne a adekvátne reagovať na vznikajúce problémy. Ich činnosť bude z odborného hľadiska sledovať vnútornú dynamiku odborných tém s previazanosťou na profesionálny vývoj supervidovaných. Odbornú koordináciu vrátane obsahového smerovania rozvoja supervízie v prostredí TSP, metodické/odborné vedenie a logistickú koordináciu supervízie bude zabezpečovať GOA. HK-M, GOA a supervízori absolvujú individuálnu supervíziu v celkovom rozsahu 350 hodín/projekt.

Ad 3. Ad hoc vzdelávanie: vzdelávanie zamerané na oblasti identifikované podľa urgentnej potreby pre tsp/tp, RK, HK v celkovom rozsahu max. 200 hodín/projekt (napr. v oblasti sociálnej práce, služieb starostlivosti, právneho, psychologického, ekonomického, zdravotného a ďalšieho poradenstva podľa aktuálnych potrieb jednotlivých pracovníkov). Bude realizované lektormi (formou DoVP), ktorí budú vyberaní na základe aktuálnych potrieb projektu. Zabezpečuje manažér implementácie odborných aktivít v spolupráci s koordinátorom vzdelávania.

Ad 4. : Odborné vzdelávanie pre RK bude zamerané najmä na nasledovné tematické oblasti: napr. motivačné rozhovory, mediácia, leadership, management. Rozsah v hodinách: max. 100 hod. 1 skupinu/projekt (celkový počet skupín RK = 2). Termín realizácie: 3/2016-4/2019. Bude realizované lektormi (formou DoVP), ktorí budú vyberaní na základe aktuálnych potrieb projektu. Zabezpečuje manažér implementácie odborných aktivít v spolupráci s koordinátorom vzdelávania.

Ad 5. : vytvorenie spolupráce s katedrami sociálnej práce s cieľom prepojiť prax a vzdelávanie a v strednodobej perspektíve získavať do terénu kvalitnejších absolventov štúdiá sociálnej práce, ktorí sú viac pripravení na prácu tsp. Pôjde napr. o posilňovanie/podporu praxe študentov v lokalitách realizácie projektu, prezentácie HK a RK na katedrách sociálnej práce, prezentácia praktických skúseností a sprostredkovanie aktuálneho stavu v komunitách študentom sociálnej práce, spolupodieľanie sa katedriami sociálnej práce a príbuzných výskumných inštitúcií na výskumných aktivitách projektu. Cieľom je dosiahnutie lepšej prípravy budúcich tsp, vytvorenie prirodzenej spolupráce s akademickým prostredím pri hodnotení dopadov TSP. Vyššie uvedené činnosti zabezpečuje manažér implementácie odborných aktivít.

Manažér implementácie odborných aktivít zabezpečí, aby sa kladol dôraz aj na oblasť rodovej rovnosti a nediskriminácie.

Materiálne, technické a priestorové zabezpečenie:

Personálne zabezpečenie:

- riadiaci personál projektu (zamestnanci žiadateľa) – riadenie, koordinácia podaktivity a iné činnosti v súlade s pracovnou pozíciou v riadení projektu,
- supervízori (4 osoby) zamestnanci žiadateľa na TPP,
- koordinátor vzdelávania zabezpečujúci koordináciu 3 vzdelávacích celkov,
- manažér implementácie odborných aktivít,
- výcvik sociálnych kompetencií a práce s klientom (bod 1. a) bude zabezpečený dodávateľsky, odborné tematické vzdelávanie prostredníctvom lektorov zamestnaných žiadateľom na DOVP/DOPČ.

Cieľová skupina: cieľové skupiny uvedené v tab. č. 7 a 8 ŽoNFP.

Výstupy:

- výkon supervízie pre pracovné pozície RK, OG, HK, tp/tsp,
- realizované vzdelávanie na základe výstupov z evaluácie.

Názov podaktivity: 1.4 SYNERGIA A SIEŤOVANIE

Časové obdobie realizácie: 03/2016 – 07/2019 (41 mesiacov)

Popis realizácie aktivity: Dôležitou súčasťou skvalitňovania práce pre cieľovú skupinu je podpora sieťovania a skvalitňovanie synergie všetkých pomocných profesií (v rámci výkonu NP - Zdravé komunity, Komunitné centrá, Terénna sociálna práca) na lokálnej / regionálnej / národnej úrovni. To sa bude dosahovať iniciovaním pravidelných stretnutí na lokálnej, mikroregionálnej a regionálnej úrovni:

a)lokálna – na úrovni obce – cca. 2 – 3 krát mesačne (resp. podľa potreby) – riešenie otázok a problémov vzniknutých spolupôsobením rôznych typov organizácií/politik (KC, Asistenti zdravia, MVO, charita...) v lokalite obcí. Realizátori: tsp, v prípade potreby RK,
b)mikroregionálna – na úrovni mikroregiónu (prirodzený celok 6-12 obcí, spádová oblasť); problémy, oblasti – migrácia klientov, spolupráca so samosprávami, konkrétne inštitúcie: ÚPSVAR, zdravotná starostlivosť a i. + pracovné príležitosti, vzdelanie v rozsahu cca. 1x/ 2 mesiace. Realizátori: RK a nimi vybraní tsp,
c)regionálna – na úrovni regiónu (Spiš, Gemer a i.) – 1x/ ročne – charakter informačného sieťovacieho a prezentačného seminára pre predstaviteľov spolupracujúcich alebo iných relevantných inštitúcií: prezentácie výsledkov, komunikácia problémov, hľadanie možností stratégií spolupráce. Realizátori: RK a prípadne ďalší pracovníci projektu (manažér pre publicitu, manažér implementácie odborných aktivít, PM, GOA, HK-M a i.).

Súčasťou podaktivity budú i zahraničné pracovné cesty odborných pracovníkov NP (príp. PM), ktorých cieľom bude výmena skúsenosti s organizáciami aktívnymi v oblasti sociálnej práce v zahraničí a inšpirácia v oblasti práce s marginalizovanými skupinami v jednotlivých štátoch (najmä marginalizované rómske komunity a ľudia bez domova), prístupy v terénnej sociálnej práci, metódy práce, metódy inklúzie, spôsoby financovania, umiestnenie v rámci systému sociálnych služieb v jednotlivých krajinách, získanie metodických materiálov, najnovšie trendy v terénnej sociálnej práci, „čo funguje, prípadne čo sa neosvedčilo“, spolupráca s inými inštitúciami, spôsoby vzdelávania, prepojenosť s vysokými školami, spolupráca s inými kľúčovými aktérmi v tejto téme (úrady, MVO, samospráva, polícia a pod.) a pod.

Zahrančné pracovné cesty budú realizované do nasledovných štátov (v texte nižšie je zároveň uvedené zdôvodnenie a témy):

Česká republika – skúsenosti s TSP ako registrovanou sociálnou službou terénnych programov, sociálno-právne poradenstvo v Česku, spôsoby riešenia problémov spojených s bývaním, dlhové poradenstvo, pracovno-právne poradenstvo. Systémy financovania, metódy práce a pod.

Rakúsko, Viedeň - organizácie pracujúce s ľuďmi bez domova, inšpirácia na rozvoj služieb na Slovensku, spolupráca s vedením mesta, spolupráca kľúčových hráčov, metodiky, previazanosť na systém sociálnych služieb, previazanosť na vzdelávania na vysokých školách, prax absolventov a pod.

Veľká Británia - dlhoročná multietnická prax, práca so sociálne vylúčenými komunitami, inšpirácia pre nastavenie systému financovania, metódy práce, nové trendy v sociálnej práci, systémy vzdelávania sociálnych pracovníkov v UK, systémy poskytovania sociálnych služieb, návšteva rôznych typov poskytovateľov terénnych sociálnych programov, systémy práce s dobrovoľníkmi, systémy priebežného vzdelávania, prínos komory sociálnych pracovníkov k zvyšovaniu kvality terénnej sociálnej práce, rozdiely vo vnímaní sociálnych pracovníkov, spoločenské oceňovanie, benefity v UK a pod.

Materiálne, technické a priestorové zabezpečenie:

Personálne zabezpečenie: RK, HK

Cieľová skupina: cieľové skupiny uvedené v tab. č. 7 a 8 ŽoNFP.

Výstupy:

- zápisy zo stretnutí (mikroregionálne, regionálne a zahraničné pracovné cesty), ktoré budú obsahovať:
- konkrétne formy spolupráce, výmeny informácií o práci v teréne a konkrétne návrhy, či dohody riešení vzniknutých problémov vychádzajúcich z práce v rovnakej geografickej oblasti, z práce s rovnakou cieľovou skupinou, ako aj príbuznej obsahovej oblasti,
- príklady dobrých praxí z regiónov, ktoré môžu slúžiť ako podklady pre metodické materiály – prípadové štúdie/kazuistiky, príklady dobrej praxe,
- odporúčania pre relevantné inštitúcie na lokálnej, mikroregionálnej a regionálnej úrovni, príp. národnej v prospech riešenia identifikovaných problémov marginalizovaných, resp. chudobných občanov.

Názov podaktivity: **1.5 ANALYTICKÁ PODPORA**

Časové obdobie realizácie: 09/2016 – 03/2019 (36 mesiacov)

Popis realizácie aktivity: cieľom podaktivity je identifikácia najefektívnejšieho modelu fungovania TSP po ukončení NP TSP v obciach I. v roku 2019. Hľadaný model má eliminovať slabé miesta súčasného systému a zabezpečiť TSP priaznivé podmienky pre kvalitný odborný výkon. Rovnako identifikuje primeraný a trvalo udržateľný model financovania výkonu TSP. Aktivita sa taktiež zameria na získanie poznatkov o možnostiach a schopnostiach samospráv zabezpečiť pokračovanie TSP vo vlastnej réžii, finančne participovať na jej realizácii, naplniť podmienky inštitucionálneho zaradenia TSP v obciach do systému sociálnych služieb a splniť zákonom stanovené podmienky. Za týmto účelom bude vytvorená odborná pracovná skupina, ktorej úlohou bude realizácia jednotlivých krokov celého procesu.

Odborná skupina bude zložená z týchto členov:

Zástupcovia prijímateľa (3 osoby), zástupcovia MPSVR SR (3 osoby), zástupcovia ÚSVRK (1 osoba), zástupcovia MVO (3 osoby), zástupca ZMOS (1 osoba), zástupca akademického sektora (1 osoba), príp. zástupcovia iných „decision makerov“ (2 osoby) a koordinátor/facilitátor procesu: expert zamestnaný v organizácii prijímateľa formou DoVP/DoPČ. Úlohou experta bude: 1. koordinovať činnosť odbornej pracovnej skupiny, 2. sústreďovať všetky relevantné návrhy a podklady potrebné k tvorbe zadania a 3. spracovávať návrhy a podklady do finálnej podoby zadania.

Pracovná skupina vytvorí podrobné zadania pre tvorbu nasledovných dokumentov:

1. Kontextová evaluácia: zdefiniuje a preverí možnosti začlenenia TSP do systému sociálnych politik štátu. Kontextová evaluácia zároveň identifikuje najvhodnejší model realizácie a financovania TSP.

2. Štúdia realizovateľnosti modelu/ modelov, ktoré boli identifikované prostredníctvom kontextovej evaluácie ako najvhodnejšie.

3. Evaluácia dopadu TSP: efektívnosť využitia finančných prostriedkov, dopad na kvalitu života klientov, identifikácia prípadných slabých stránok projektu a identifikácia potenciálu ďalšieho rozvoja a zvyšovania kvality poskytovaných služieb TSP.

Na základe dokumentov 1. a 2. odborná pracovná skupina formuluje odporúčania pre MPSVR SR a definuje postupnosť krokov pre zavádzanie najvhodnejšieho modelu do praxe. Tento proces identifikovania najvhodnejšieho modelu realizácie TSP bude koordinovaný expertom - facilitátorom.

Materiálne, technické a priestorové zabezpečenie: zabezpečí žiadateľ

Personálne zabezpečenie: Tvorbu vyššie uvedených dokumentov budú na základe podkladov odbornej pracovnej skupiny realizovať 8 experti, ktorí budú zamestnancami žiadateľa prostredníctvom dohôd o vykonaní práce.

Názov dokumentu

Pracovná pozícia

Počet osôb

Počet odpracovaných hodín za príslušnú pozíciu

Kontextová evaluácia

Hlavný evaluátor

1

250

Evaluátor

2

500

Štúdia realizovateľnosti

Expert

2

500

Evaluácia dopadu

Hlavný evaluátor

1

300

Evaluátor

2

600

Výber expertov bude realizovať žiadateľ, a to v nasledovnom časovom období (indikatívne):

- na tvorbu kontextovej evaluácie v 06-08/2016,
- na tvorbu štúdie realizovateľnosti v 06-08/2017,
- na tvorbu evaluácie dopadu v 11/2017 – 01/2018.

Minimálne kritéria na obsadzovanie postov expertov:

- VŠ vzdelanie II. stupňa,
- preukázateľná prax v tvorbe obdobných dokumentov min. 4 roky.

Cieľová skupina: cieľové skupiny uvedené v tab. č. 7 a 8 ŽoNFP.

Výstupy:

- Kontextová evaluácia,
- Štúdia realizovateľnosti,
- Odporúčania modelov TSP na národnej úrovni,
- Evaluácia dopadov TSP.

V najbližšom období bude potrebné identifikovať možnosti inštitucionálneho a systémového ukotvenia TSP a prostredníctvom zhodnotenia príležitostí a rizík sa tvorca sociálnych politík rozhodne pre najvhodnejší model existencie TSP. Prostredníctvom analytickej podpory TSP je potrebné nájsť také možnosti z hľadiska inštitucionálnej a finančnej udržateľnosti TSP, ktoré zabezpečia jej odbornú koordináciu a udržateľné financovanie aj po roku 2022. V spolupráci s externými odborníkmi je potrebné preveriť škálu možností a vybrať model, ktorý bude vyvážené prepájať vhodné podmienky pre odborný rozvoj TSP a zabezpečenie kvality výkonu a súčasne podmienky pre jej udržateľné financovanie.

Model existencie, ktorý bude posúdený ako najvhodnejší, bude premietnutý do druhej fázy NP v rokoch 2020-22. Súčasťou modelu bude i analýza finančného krytia resp. udržateľnosti financovania výkonu TSP po ukončení financovania z ESF.

Efektivita národného projektu

Plánovaný počet zapojených subjektov v PO 2014-2020 je cca. 220, plánovaný počet tsp/tp je 600 osôb. V porovnaní s NP TSP (2012-2015) ide o pokles v prípade zapojených subjektov o 74 a v prípade počtu tsp/tp o 295 osôb. Keďže v prípade PO 2014-2020 bude finančná dotácia na NP TSP I. rovnaká ako v prípade práve končiacего projektu, na prvý pohľad môže vzniknúť mylný dojem, že za rovnakú sumu bude poskytnuté menšie množstvo služieb TSP, teda, že práve pripravovaný projekt je menej efektívny v porovnaní s NP TSP. Vysvetlenie tohto rozporu spočíva v spôsobe zapájania sa subjektov do projektu. V prípade NP TSP sa v rokoch 2012-2015 zapájali obce do projektu postupne, ich počet narastal postupne a preto tiež bolo možné pôvodne plánovaný počet 250 obcí výrazne prekročiť. V prípade NP TSP I. sa cca. 85 -

90% všetkých plánovaných subjektov zapojí do projektu už od prvého dňa realizácie podaktivity. To znamená, že plný počet tsp/tp bude potrebné financovať počas celej doby realizácie projektu (resp. 43 mesiacov) na rozdiel od NP TSP, kde sa ich počet zvyšoval len postupne spolu s tým, ako sa prostredníctvom piatich výziev obce zapájali do projektu. Posledné obce sa zapojili do projektu v júni 2015. Objem finančných prostriedkov na transfery pre obce/ MVO v novom projekte je porovnateľný s aktuálne realizovaným NP. V tejto oblasti je potrebné upozorniť, že CCP jednotlivých pozícií v novom NP rástla (vrátane indexácie mzdy tsp/tp), rovnako ako výška sprievodných výdavkov pre zapojené subjekty (cestovné náklady, telekomunikačné poplatky, internet, kancelárske potreby). V porovnaní s aktuálne implementovaným projektom, NP prináša rozšírenie aktivít o synergiu, sieťovanie a analytickú podporu ako i podporu zvyšovania profesionality výkonu. Navyiac, v rámci podaktivity Podpora zvyšovania profesionality a ľudských zdrojov TSP je plánovaná spolupráca s katedrami sociálnej práce s cieľom získavania kvalitnejších absolventov odboru sociálna práca a prepojenia teórie a praxe s pridanou hodnotou pre odborný výkon TSP na Slovensku.

Inovatívne prvky v národnom projekte

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) č. 1296/2013 z 11. Decembra 2013 vymedzuje sociálnu inováciu ako silný nástroj na riešenie sociálnych výzev vyplývajúcich zo starnutia populácie, chudoby, nezamestnanosti, nových pracovných modelov a životných štýlov a z očakávaní občanov, čo sa týka sociálnej spravodlivosti, vzdelávania a zdravotnej starostlivosti. Sociálne inovácie, ktoré reagujú na výzvy cieľových skupín (identifikované potreby cieľovej skupiny sú uvedené v časti 7.1), a ktoré sa budú realizovať v podaktivitách projektu:

1. analyzovanie možností inštitucionálneho a systémového ukotvenia TSP:

V prvej fáze implementácie TSP bude potrebné identifikovať možnosti inštitucionálneho a systémového ukotvenia TSP a prostredníctvom zhodnotenia príležitostí a rizík sa tvorca sociálnych politík rozhodne pre najvhodnejší model existencie TSP. Prostredníctvom analytickej podpory TSP je potrebné nájsť také možnosti z hľadiska inštitucionálnej a finančnej udržateľnosti TSP, ktoré zabezpečia jej odbornú koordináciu a financovanie aj po roku 2022. So zapojením aj externých odborníkov je potrebné preveriť škálu možností a vybrať model, ktorý bude vyvážené prepájať vhodné podmienky pre odborný rozvoj TSP a zabezpečenie kvality výkonu a súčasne podmienky pre jej udržateľné financovanie. Aktuálne ide napríklad o nasledujúce možnosti (čo však neznamená, že ostatné možnosti nie sú vítané na posúdenie):

a.) koexistenciu TSP s komunitným centrom (čo tiež predpokladá, aby sa vývoj komunitného centra z obsahového hľadiska uberal smerom, ktorý umožní začlenenie TSP pod KC),

b.) vytvorenie nezávislej inštitúcie, ktorá by realizovala TSP, vrátane zamestnávania pracovníkov, a tým by sa vytvorila nezávislá pozícia TSP voči obciam. Z tohto dôvodu je NP, ktorý bude podporovať komunitné centrá a iné služby krízovej intervencie, fázovaný na 2 obdobia – aby sa zachovala možnosť začlenenia TSP do koncepcie KC. Model existencie, ktorý bude posúdený ako najvhodnejší, bude premietnutý do pokračovania NP v rokoch 2020-22. Súčasťou modelu bude i analýza finančného krytia resp. udržateľnosti financovania výkonu TSP.

2. nová cieľová skupina – ľudia bez domova:

Terénna sociálna práca s cieľovou skupinou ľudia bez domova má podobné charakteristiky ako TSP vykonávaná v MRK. Výkon TSP v rámci NP bude sústredený hlavne do krajských miest. Bezdomovecť ako jedna z najextrémnejších foriem chudoby a sociálneho vylúčenia je na Slovensku doposiaľ málo preskúmanou skutočnosťou – chýbajú validné údaje o jeho prevalencii, príčinách, poskytovaných službách, reflexii kľúčových aktérov a pod. Výber cieľovej skupiny vychádza z Uznesenia Európskeho parlamentu zo 16. januára 2014 o stratégii EÚ v oblasti bezdomovstva, ako aj z revidovanej Európskej sociálnej charty Rady Európy, najmä jej článku 31, ktorý v bode 2 poukazuje na predchádzanie výskytu a zníženie počtu osôb bez prístrešia s cieľom postupného vyriešenia ich situácie.

3. geografické rozšírenie na viac rozvinutý región:

V období 2007-13 nebol výkon práce TSP vo viac rozvinutom regióne (BSK) finančne podporovaný. Napriek tomu, že región je finančne úspešný a vo viacerých obciach na Záhorí existujú MRK, ktoré vykazujú viaceré znaky vylúčenia, TSP obcami realizovaná nebola. Na základe údajov z Atlasu rómskych komunít na Slovensku sa predpokladá realizácia TSP pre cieľovú skupinu MRK v 10-15 obciach BSK (podľa dostupných údajov balík „Take away“ nezasahuje geograficky do BSK, realizované mimo obcí ÚSVRK – prioritná os 5 OP LZ je oprávnená vykonávať intervencie len v MRR a deliacou líniou medzi PO 4 a PO 5 bude zoznam 150 obcí, ktoré budú oprávnené z PO 5 a tým pádom nebudú oprávnené z PO 4).

4. spolupráca s katedrami sociálnej práce – prepojenie štúdia s praxou s cieľom lepšej prípravy budúcich terénnych sociálnych pracovníkov:

Počas doterajšej podpory TSP bola identifikovaná slabina vysokoškolského vzdelávacieho systému v odbore sociálna práca – absolventi majú nedostatočné vedomosti o reálnom výkone TSP a nedostatočné zručnosti na výkon TSP. Je potrebné, aby sa na katedrách sociálnej práce viac vyučovalo o konkrétnej praxi (učebné materiály v spolupráci s expertmi, odborníci z praxe vo výučbe, forma praxe študentov v teréne a i.).

7.3 Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizáciou národného projektu v rokoch 2015 – 2019 sa zabezpečí kontinuita plánovaných aktivít a činnosti NP TSP končiaceho v roku 2015, ako aj ďalšie napĺňanie identifikovaných potrieb cieľových skupín.

Realizácia národného projektu prispeje najmä k:

- zvýšeniu rozsahu a kvality terénnej sociálnej práce, podpore lokálnej zamestnanosti,
- podpore synergie sociálnych služieb poskytovaných osobám ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením,
- vyššej miere sociálnej inklúzie a zlepšeniu životných podmienok cieľových skupín,
- identifikácii silných a slabých stránok systematizácie výkonu TSP vo fungujúcom systéme sociálnych služieb vo vzťahu k zabezpečeniu finančného krytia poskytovania týchto služieb,
- získaniu dostupných informácií a evaluácii prínosu a hrozieb vyplývajúcich zo spojenia národných projektov,
- zníženiu administratívnej a finančnej náročnosti pre realizátorov TSP,
- úspore finančných prostriedkov z verejných zdrojov a zjednodušeniu administratívnej záťaže v porovnaní s implementáciou projektu prostredníctvom dopytovo – orientovaných projektov napĺňaniu cieľov stanovených v prioritnej osi 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí. Hlavným cieľom je trvalá udržateľnosť integrácie mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí.

7.4 Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

Od svojho vzniku v roku 2005 organizácia zabezpečuje realizáciu opatrení zameraných na podporu sociálnej inklúzie prostredníctvom programov a projektov financovaných zo štátneho rozpočtu a ESF. Realizované programy a projekty boli zamerané najmä na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti osôb postihnutých a ohrozených sociálnym vylúčením, podporu sociálnej inklúzie prostredníctvom lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie, rozvoj lokálnej infraštruktúry v sociálnej oblasti a ďalšie relevantné aktivity v danej oblasti. V rámci uvedených opatrení zabezpečovala IA MPSVR SR okrem financovania projektov a aktivít aj metodické vedenie, odborné aktivity a koordináciu týchto aktivít. IA MPSVR SR disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), zabezpečený automatizovaný systém správy registratúry a vlastný systém formalizovaných vnútorných aktov riadenia organizácie. Na zabezpečenie podporných aktivít bude IA MPSVR SR využívať vlastnú výpočtovú techniku. IA MPSVR SR zabezpečuje financovanie aktivít obcí a iných subjektov v oblasti sociálnej inklúzie prostredníctvom dopytovo orientovaných projektov. Zároveň od roku 2012 začala postupne implementovať niekoľko NP, ktorých počet aktuálne dosiahol 5. Vďaka uvedenej činnosti má vypracovaný a v praxi overený systém implementácie NP, ktorý bude využitý v rámci predloženého projektu. Ďalšou pridanou hodnotou organizácie sú odborníci s dlhoročnými skúsenosťami v témach, v ktorých IA MPSVR SR aktuálne implementuje NP.

V samostatnej časti za žiadosťou o NFP sú uvedené doplňujúce informácie:

1. Realizované projekty žiadateľom o NFP za posledné štyri roky,
2. Prehľad obstaraného interiérového vybavenia, výpočtovej techniky, prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie, špeciálne stroje, prístroje, zariadenie technika a náradie (skupina oprávnených výdavkov 112) resp. kapitálový majetok (skupina oprávnených výdavkov 022/029) z prostriedkov fondov EÚ za posledné štyri roky,
3. Personálne zabezpečenie projektu,
4. Finančná situácia žiadateľa.

8. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina

1. zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb

9. Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):

48

Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
-----------------	---	-------------	----------

Hlavné aktivity projektu

Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Začiatok realizácie	Koniec realizácie
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP	10.2015	9.2019
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Začiatok realizácie	Koniec realizácie
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP	10.2015	9.2019

Podporné aktivity projektu

		Začiatok realizácie	Koniec realizácie
Podporné aktivity:	Podporné aktivity	10.2015	9.2019

10. Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele

10.1 Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele

Kód:	P0092	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Neaktívni mladí do 29 rokov	Čas plnenia (v mesiacoch):	0
		Celková cieľová hodnota:	990
Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP Cieľová hodnota 938		
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP Cieľová hodnota 52		
Kód:	P0093	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Čas plnenia (v mesiacoch):	0
		Celková cieľová hodnota:	117
Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP Cieľová hodnota 109		
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP Cieľová hodnota 8		

Kód:	P0274	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	Čas plnenia (v mesiacoch):	0
		Celková cieľová hodnota:	40 800
Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		39 032
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		1 768

Kód:	P0361	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Čas plnenia (v mesiacoch):	0
		Celková cieľová hodnota:	1
Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		1
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		1

Kód:	P0504	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania	Čas plnenia (v mesiacoch):	0
		Celková cieľová hodnota:	225
Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		213
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		12

Kód:	P0509	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení	Čas plnenia (v mesiacoch):	0
		Celková cieľová hodnota:	1
Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		1
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce		
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP		1

10.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP
P0092	Neaktívni mladí do 29 rokov	počet	990	Nie	N/A
P0093	Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	117	Nie	PraN
P0274	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	počet	40 800	Nie	UR
P0361	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	počet	1	Nie	N/A
P0504	Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania	počet	225	Nie	UR
P0509	Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení	počet	1	Nie	N/A

11. Rozpočet projektu

11.A Rozpočet žiadateľa

Subjekt:	IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	IČO:	30854687
		Výška oprávnených výdavkov:	29 380 353,16 €

Priame výdavky

Typ aktivity:	22131204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením	Oprávnený výdavok
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP	27 201 467,62 €
Skupina výdavku:	112 - Zásoby	62 479,24 €
	503 - Spotreba ostatných neskladovateľných dodávok	67 952,05 €
	512 - Cestovné náhrady	272 368,87 €
	518 - Ostatné služby	1 320 261,06 €
	521 - Mzdové výdavky	3 084 598,22 €
	910 - Jednotkové výdavky	22 336 062,17 €
	930 - Rezerva na nepredvídané výdavky	57 746,01 €
Typ aktivity:	23831204001 - Podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením	Oprávnený výdavok
Hlavné aktivity projektu:	Systematická podpora a podpora inovácií TSP	1 684 743,77 €
Skupina výdavku:	112 - Zásoby	7 848,59 €
	503 - Spotreba ostatných neskladovateľných dodávok	8 536,08 €
	512 - Cestovné náhrady	34 214,73 €
	518 - Ostatné služby	165 849,99 €
	521 - Mzdové výdavky	377 125,36 €
	910 - Jednotkové výdavky	1 083 915,03 €
	930 - Rezerva na nepredvídané výdavky	7 253,99 €

Nepriame výdavky

Konkrétny cieľ:	312040011 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce	Oprávnený výdavok
Podporné aktivity:	Podporné aktivity	438 995,55 €
Skupina výdavku:	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	438 995,55 €
Konkrétny cieľ:	312040012 - 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce	Oprávnený výdavok
Podporné aktivity:	Podporné aktivity	55 146,22 €
Skupina výdavku:	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	55 146,22 €

11.B Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa na žiadateľa

11.C Požadovaná výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	29 380 353,16 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,00%
Žiadaná výška nenávratného finančného príspevku:	29 380 353,16 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov žiadateľa:	0,00 €

12. Verejné obstarávanie

Sumár realizovaných VO

Počet realizovaných VO:	0	Suma VO pre projekt:	0,00 €
--------------------------------	---	-----------------------------	--------

Sumár plánovaných VO

Počet plánovaných VO:	0	Suma VO pre projekt:	0,00 €
------------------------------	---	-----------------------------	--------

13. Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

14. Zoznam povinných príloh žiadosti o NFP

Podmienka poskytnutia príspevku:	Podmienka, že žiadateľ ani jeho štatutárny orgán, ani žiadny člen štatutárneho orgánu, ani prokurista/i, ani osoba splnomocnená zastupovať žiadateľa v konaní o žiadosti neboli právoplatne odsúdení za trestný čin korupcie a ďalšie trestné činy
Prílohy:	1. Výpis z registra trestov 1
Podmienka poskytnutia príspevku:	Zadanie na vypracovanie analýz/stratégií/štúdií/expertíz/plánov a iných výstupov
Prílohy:	1. Bez osobitnej prílohy 1
Podmienka poskytnutia príspevku:	Životopisy osôb (zamestnancov) vo formáte EUROPASS-u alebo jeho ekvivalentu
Prílohy:	1. Bez osobitnej prílohy 1 2. Bez osobitnej prílohy 2

15. Čestné vyhlásenie žiadateľa

Ja, dolupodpísaný žiadateľ (štatutárny orgán žiadateľa) čestne vyhlasujem, že:

- všetky informácie obsiahnuté v žiadosti o nenávratný finančný príspevok a všetkých jej prílohách sú úplné, pravdivé a správne,
 - projekt je v súlade s princípmi podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácie podľa článku 7 nariadenia o Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (ďalej len „všeobecné nariadenie“) a v súlade s princípom udržateľného rozvoja podľa článku 8 všeobecného nariadenia,
 - zabezpečím finančné prostriedky na spolufinancovanie projektu tak, aby nebola ohrozená jeho implementácia,
 - na oprávnené výdavky uvedené v projekte nežiadam o inú pomoc, resp. požadovanie inej pomoci je v súlade s pravidlami kumulácie ustanovenými v príslušných právnych predpisov poskytovaní štátnej pomoci a na tieto výdavky v minulosti nebol poskytnutý príspevok z verejných prostriedkov ani z Recyklačného fondu,
 - spĺňam podmienky poskytnutia príspevku uvedené v príslušnej výzve,
 - údaje uvedené v žiadosti o NFP sú identické s údajmi odoslanými prostredníctvom verejnej časti portálu ITMS2014+,
 - som si vedomý skutočnosti, že na NFP nie je právny nárok,
 - som si vedomý zodpovednosti za predloženie neúplných a nesprávnych údajov, pričom beriem na vedomie, že preukázanie opaku je spojené s rizikom možných následkov v rámci konania o žiadosti o NFP a/alebo implementácie projektu (napr. možnosť mimoriadneho ukončenia zmluvného vzťahu, vznik neoprávnených výdavkov).
- Zaväzujem sa bezodkladne písomne informovať poskytovateľa o všetkých zmenách, ktoré sa týkajú uvedených údajov a skutočností. Súhlasím so správou, spracovaním a uchovávaním všetkých uvedených osobných údajov v súlade so zák. č. 122/2013 Z. z. o **ochrane osobných údajov** a o zmene a doplnení niektorých zákonov pre účely implementácie príslušného operačného programu.

Miesto podpisu	Dátum podpisu	Titul, meno a priezvisko štatutárneho orgánu žiadateľa	Podpis
.....	Ing. Martin Ružička