

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
ako riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje

vydáva
Zmenu č. 1 k

výzve na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok

Názov výzvy	Rozvoj sektorových zručností
Kód výzvy	OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01

Operačný program	Ľudské zdroje
Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby. 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.
Schéma štátnej pomoci/Schéma pomoci de minimis	SCHÉMA POMOCI DE MINIMIS na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov (schéma DM č. 1/2015)
Fond	Európsky sociálny fond
1.1 Poskytovateľ	
Názov	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako poskytovateľ nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Poskytovateľ“)
Adresa	Sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava Doručovacia pošta: Nevädzová 5, 814 55 Bratislava

Dátum vydania zmeny	10.04.2018
Dátum účinnosti zmeny	10.04.2018

Cieľ zmeny

Cieľom Zmeny č. 1 (ďalej len „zmena“) k výzve na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „výzva“) je:

1. úprava znenia časti výzvy 1.5 -Časový harmonogram konania o ŽoNFP;
2. úprava znenia podmienky č. 2, 8, 17, 19, 27;
3. úprava znenia časti prílohy č. 12 výzvy - Špecifické pravidlá k vybraným podmienkam poskytnutia príspevku určených vo výzve k bodu 2.4 Oprávnenosť výdavkov realizácie projektu.

K bodu 1:

- V časti 1.5 (Časový harmonogram konania o ŽoNFP)

pôvodný text:

Poskytovateľ je povinný vydať predmetné rozhodnutie o ŽoNFP najneskôr v termíne **35 pracovných dní od konečného termínu uzavretia príslušného kola, resp. uzavretia výzvy**. Do lehoty na vydanie rozhodnutia o ŽoNFP sa nezapočítava doba potrebná na predloženie chýbajúcich náležitostí zo strany žiadateľa na základe výzvy zaslanej Poskytovateľom (t.j. prerušuje sa v momente zaslania výzvy na doplnenie chýbajúcich náležitostí a začína plynúť momentom doručenia náležitostí Poskytovateľovi).

sa mení na:

Poskytovateľ je povinný vydať predmetné rozhodnutie o ŽoNFP najneskôr v termíne **35 pracovných dní od konečného termínu uzavretia príslušného kola, resp. uzavretia výzvy**. Do lehoty na vydanie rozhodnutia o ŽoNFP sa nezapočítava doba potrebná na predloženie chýbajúcich náležitostí zo strany žiadateľa na základe výzvy zaslanej Poskytovateľom (t.j. prerušuje sa v momente zaslania výzvy na doplnenie chýbajúcich náležitostí a začína plynúť momentom doručenia náležitostí Poskytovateľovi). Poskytovateľ si vyhradzuje právo na predĺženie lehoty na vydanie rozhodnutia o ŽoNFP v prípadoch, kedy nie je možné ukončiť konanie o ŽoNFP podľa predchádzajúcej vety a Poskytovateľovi bola udelená výnimka z maximálnej dĺžky na schvaľovací proces v súlade s kapitolou 1.2, ods. 3, písm. d) Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „Systém riadenia EŠIF“). Informáciu o predĺžení lehoty na vydanie rozhodnutia o ŽoNFP zverejní Poskytovateľ na webovom sídle www.ia.gov.sk.

pôvodný text:

Žiadateľ je oprávnený predložiť v rámci jedného kola výzvy jednu ŽoNFP. V rámci nasledujúcich kôl môže žiadateľ predložiť ďalšiu ŽoNFP za podmienky, že úspešne ukončil realizáciu predchádzajúceho schváleného projektu (ŽoNFP) v rámci tejto výzvy.

sa mení na:

Žiadateľ je oprávnený predložiť v rámci jedného kola výzvy jednu ŽoNFP. V rámci nasledujúcich kôl môže žiadateľ predložiť ďalšiu ŽoNFP za podmienky, že úspešne ukončil realizáciu predchádzajúceho schváleného projektu (ŽoNFP) v rámci tejto výzvy alebo že bolo ukončené konanie o ŽoNFP predloženej v rámci predchádzajúcich kôl s negatívnym výsledkom (rozhodnutie o neschválení ŽoNFP, rozhodnutie o zastavení konania o ŽoNFP).

K bodu 2:

- **V podmienke č. 2 (Osobitná podmienka oprávnenosti žiadateľa pre realizáciu rozvoja sektorových zručností vrátane IKT zručností podľa potrieb na trhu práce)**

pôvodný text:

Forma preukázania:

Formulár ŽoNFP (časť 7.2)

Spôsob overenia:

Súhlasné stanovisko príslušnej stavovskej organizácie (komory) alebo profesijnej organizácie (asociácie, zväzy) alebo sektorovej rady.

sa mení na:

Forma preukázania:

Súhlasné stanovisko príslušnej stavovskej organizácie (komory) alebo profesijnej organizácie (asociácie, zväzy) alebo sektorovej rady vo forme oskenovaného dokumentu

a

Formulár ŽoNFP (časť 7.2)

Spôsob overenia:

Údaje z oskenovaného dokumentu Súhlasné stanovisko príslušnej stavovskej organizácie (komory) alebo profesijnej organizácie (asociácie, zväzy) alebo sektorovej rady

a

Formulár ŽoNFP (časť 7.2)

- **V podmienke č. 8 - Podmienka zákazu vedenia výkonu rozhodnutia voči žiadateľovi**

pôvodný text v popise podmienky:

Voči žiadateľovi nesmie byť vedený **výkon rozhodnutia ani vymáhacie konanie** v zmysle článku 71 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. Decembra¹ po premiestnení výrobnéj činnosti mimo oblasti programu.

sa mení na:

Voči žiadateľovi nesmie byť vedený **výkon rozhodnutia ani vymáhacie konanie**.

- **V podmienke č. 17 - Podmienka oprávnenosti aktivít projektu**

pôvodný text v popise podmienky:

- sú orientované na školenie / odbornú prípravu zamestnancov, ako súčasť riešenia potrieb na trhu práce formou profesijného rozvoja sektorových zručností, vrátane IKT zručností;

- aktivity 1a 3 musia byť vykonané nasledovne:

- **celkový rozsah aktivity je maximálne 480 hod.**¹³ a tvoria ju dve povinné, vzájomne prepojené nasledovné podaktivity:

I. **teoretická príprava v trvaní max. 30%** z celkového rozsahu,

II. **praktická príprava v trvaní min. 70%** z celkového rozsahu, vykonávaná v reálnych podmienkach u zamestnávateľa,

sa mení na:

- sú orientované na školenie / odbornú prípravu zamestnancov, ako súčasť riešenia potrieb na trhu práce formou profesijného rozvoja sektorových zručností, vrátane IKT zručností (t.j. sektorové zručnosti a/alebo IKT);
- aktivity 1 a 3 musia byť vykonané nasledovne:
 - **celkový rozsah aktivity je maximálne 480 hod.**¹³ a tvoria ju dve povinné, na seba nadväzujúce nasledovné podaktivity:
 - a) Výber a príprava v rozsahu maximálne **40 hodín** pre žiadateľa a cieľovú skupinu,
 - b) Cílené získavanie pracovných zručností v rozsahu maximálne **440 hodín** pre jedného účastníka podaktivity, pre ktoré platí:

I. teoretická príprava v trvaní max. 30% z celkového rozsahu cieľového získavania pracovných zručností,

II. praktická príprava v trvaní min. 70% z celkového rozsahu cieľového získavania pracovných zručností, vykonávaná v reálnych podmienkach u zamestnávateľa,

- **V podmienke č. 19 - Podmienka oprávnenosti uplatnenia paušálnej sadzby na výdavky v súvislosti s riadením projektu**

pôvodný text:

Spôsob overenia: Najneskôr pred vydaním Rozhodnutia o schválení NFP z nasledovných naskenovaných dokumentov: Pracovná zmluva, resp. dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vrátane opisu pracovných činností.

sa mení na:

Spôsob overenia: Najneskôr pred vydaním Rozhodnutia o schválení NFP z nasledovných naskenovaných dokumentov:

Pracovná zmluva, resp. dohoda o pracovnej činnosti, vrátane opisu pracovných činností.

- **V podmienke č. 27 - Časová oprávnenosť realizácie projektu**

pôvodný text:

Minimálna dĺžka realizácie projektu: 12 mesiacov

sa mení na:

Minimálna dĺžka realizácie projektu: 6 mesiacov

K bodu 3:

- **V prílohe výzvy č. 12 (Špecifické pravidlá k vybraným podmienkam poskytnutia príspevku určených vo výzve k bodu 2.4 - Oprávnenosť výdavkov realizácie projektu)**

pôvodné znenie prílohy:

Výška oprávnených mzdových výdavkov nesmie presiahnuť príslušnú úroveň stanovenú v tabuľke 1 uvedenej nižšie.

Podporovaná pozícia odborných pracovníkov	Požadované kvalifikačné podmienky a prax	Maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej ¹ odmeny ⁴
---	--	---

text pod čiarou:

^[4]Oprávnené pre Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

sa mení na:

Výška hrubej hodinovej odmeny pre výpočet oprávnených mzdových výdavkov nesmie presiahnuť príslušnú úroveň stanovenú v tabuľke 1 uvedenej nižšie.

Podporovaná pozícia odborných pracovníkov	Požadované kvalifikačné podmienky a prax	Maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej ¹ odmeny
---	--	--

Popis a zdôvodnenie zmien

1. Zmena znenia v časti **1.5 - Časový harmonogram konania o ŽoNFP** týkajúca sa počtu predložených ŽoNFP má za cieľ umožniť predložiť ŽoNFP aj tým žiadateľom, ktorým v rámci daného kola neboli schválené ŽoNFP (rozhodnutie o zastavení konania, rozhodnutie o neschválení).

Doplnenie znenia v časti 1.5 v časti týkajúcej sa predĺženia lehoty na vydanie rozhodnutia o ŽoNFP vyplýva z požiadavky zosúladenia znenia s platným Vzorom CKO č. 7.

2. V bode 2 ide o zmeny vyplývajúce z nasledovných skutočností:

V podmienke č. 2 ide o zosúladenie s textom podmienky v zmysle ktorej „Žiadateľ musí preukázať, že má súhlasné stanovisko“

V podmienke č. 8 ide o upresnenie podmienky na vymáhacie konanie vo všeobecnosti.

V podmienke č. 17 ide o upresnenie charakteristiky oblasti vzdelávania a zosúladenie obsahu podmienky poskytnutia príspevku s textom v Prílohe č. 12 výzvy Špecifické pravidlá k vybraným podmienkam poskytnutia príspevku určených vo výzve.

V podmienke č. 19 ide o upresnenie druhu dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s prihliadnutím na to, že v danom prípade ide o pracovnú činnosť vymedzenú druhom práce a nie o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom.



V podmienke č. 27 ide o zmenu dĺžky realizácie projektu vyplývajúcu z dôvodu, že maximálna dĺžka aktivít 1 a 3 je 480 hodín, t.j. 3 mesiace a aktivity 2 a 4 sú nepovinné. Nastavenie minimálnej dĺžky realizácie projektu je postačujúce na 6 mesiacov. Maximálna dĺžka realizácie projektu ostáva nezmenená.

3. Zmena znenia textu „Výška oprávnených mzdových výdavkov nesmie presiahnuť príslušnú úroveň stanovenú v tabuľke 1 uvedenej nižšie.“ v Prílohe č. 12 výzvy (str. 3) vyplýva z dôvodu, že oprávnené mzdové výdavky sú súčtom hrubej mzdy a povinných odvodov zamestnávateľa a v texte sa odvoláva na neprekročenie príslušnej úrovne v tabuľke 1, pričom v tabuľke 1 sa uvádza maximálna oprávnená suma hrubej mzdy. Zmena týkajúca sa vypustenia odkazu pod čiarou (4) nastáva z toho dôvodu, že je uvedený bez jednoznačného významu, nakoľko sa hrubá hodinová odmena rovnako vzťahuje na všetky druhy pracovnoprávných vzťahov uzavretých v súlade so Zákonníkom práce.