



Oddelenie metodiky a publicity



## **Správa o počte pracovných miest v rámci realizácie projektov terénnej sociálnej práce spolufinancovaných ESF**

**Bratislava; dátum aktualizácie údajov : 31. máj 2013**

## Obsah

Zoznam použitých skratiek.....	3
Zoznam obrázkov a tabuliek .....	4
Definície kľúčových pojmov .....	5
<b>1. Úvod / Predmet správy.....</b>	<b>10</b>
<b>2. Metodika.....</b>	<b>12</b>
2.1. Počet TSP a ATSP v rámci realizácie projektov terénnej sociálnej práce .....	12
2.2. Počet novovytvorených pracovných miest (TSP a ATSP) v rámci realizácie projektov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce prostredníctvom FSR.....	13
2.3. Počet TSP a ATSP na 1 rok realizácie projektu .....	15
2.4. Priemerný počet TSP a ATSP na projekt v rámci programov na podporu terénnej sociálnej práce .....	15
2.5. Rodové rozdelenie sociálnych pracovníkov a ich asistentov v rámci projektov TSP ..	16
<b>3. Výsledky .....</b>	<b>17</b>
3.1. Súhrny prehľad údajov o projektoch zameraných na realizáciu terénnej sociálnej práce prostredníctvom FSR.....	17
3.2. Čerpanie finančných prostriedkov k projektom na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR.....	24
3.3. Počet TSP a ATSP v rámci realizácie jednotlivých programov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce .....	25
3.4. Počet novovytvorených pracovných miest v rámci projektov na podporu terénnej sociálnej práce .....	28
3.4.1. Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie jednotlivých výziev zameraných na TSP .....	28

## Zoznam použitých skratiek

<b>ATSP</b>	asistent terénneho sociálneho pracovníka
<b>DOP</b>	dopytovo orientovaný projekt
<b>ESF</b>	Európsky sociálny fond
<b>EÚ</b>	Európska únia
<b>FSR</b>	Fond sociálneho rozvoja
<b>ITMS</b>	IT monitorovací systém
<b>NFP</b>	nenávratný finančný príspevok
<b>NP TSP</b>	Národný projekt Terénna sociálna práca v obciach
<b>MPSVR</b>	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
<b>OP ZaSI</b>	Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
<b>Program KSP</b>	Program podpory rozvoja komunitnej sociálnej práce v obciach, financovaný v rokoch 2004 -2007 z prostriedkov štátneho rozpočtu
<b>SORO</b>	sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom
<b>SR</b>	Slovenská republika
<b>SPK</b>	sociálna práca v komunitě
<b>ŠZŠ</b>	špeciálna základná škola
<b>ŠF</b>	štrukturálne fondy
<b>ŠR</b>	štátny rozpočet
<b>TP</b>	technická pomoc
<b>TSP</b>	terénna sociálna práca / terénny sociálny pracovník
<b>ZŠ</b>	základná škola
<b>ŽoNFP</b>	žiadosť o nenávratný finančný príspevok
<b>ŽoP</b>	žiadosť o platbu

## Zoznam obrázkov a tabuliek

- Obrázok 1** Rodové rozdelenie TSP a ATSP v rámci realizácie programov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR
- Obrázok 2** Vývoj počtu projektov, podporených a novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie programov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR
- Tabuľka 1** Prehľad programov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR
- Tabuľka 2** Prehľad lokalizácie projektov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR
- Tabuľka 3** Priemerný počet TSP a ATSP na projekt v rámci programov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR
- Tabuľka 4** Prehľad čerpania finančných prostriedkov k projektom na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF
- Tabuľka 5** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy **OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01**
- Tabuľka 6** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy **OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02**
- Tabuľka 7** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy **OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09**
- Tabuľka 8** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy **OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02**
- Tabuľka 9** Počet TSP a ATSP v rámci **NP TSP v obciach**
- Tabuľka 10** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci projektov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných ESF prostredníctvom FSR podľa lokalizácie
- Tabuľka 11** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie výziev **OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02**
- Tabuľka 12** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie výzvy **OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09**
- Tabuľka 13** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie výzvy **OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02**
- Tabuľka 14** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie **NP TSP v obciach**

## Definície kľúčových pojmov

**Asistent terénneho sociálneho pracovníka** (ďalej len „ATSP“) - asistuje TSP pri výkone jeho povinností. Podľa pokynov TSP v sociálne vylúčených komunitách vykonáva odborne nenáročné úkony predovšetkým v oblasti pomoci klientom s vyplňovaním tlačív, sprevádzaní klienta, prípravy stretnutí s rodinami klientov, sprostredkúva kultúrny kontext vylúčenej komunity, prípadne ak je to potrebné, pomáha klientom tlmočením (z rómskeho, maďarského jazyka...) v komunikácii s TSP a inými inštitúciami;<sup>1</sup>

**Dopytovo orientovaný projekt** (ďalej len „DOP“) - projekt predkladaný žiadateľom na základe výzvy na predkladanie žiadostí o NFP určenej pre dvoch a viac oprávnených žiadateľov, medzi ktorými prebieha súťaž;<sup>2</sup>

**Európsky sociálny fond** (ďalej len „ESF“) - finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politik členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 z 5. júla 2006 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1784/1999)

**Fond sociálneho rozvoja** (ďalej aj „FSR“) - MPSVR SR ako RO pre OP ZaSI uzatvorilo dňa 02.11.2007 s Fondom sociálneho rozvoja Splnomocnenie o delegovaní právomocí. Dňa 30.10.2009 bol podpísaný Dodatok č. 1 účastníkov splnomocnenia o zmene

---

<sup>1</sup> Úvod do štandardov Terénnej sociálnej práce v obci s osobitným zreteľom na prácu s vylúčenými komunitami, FSR 2009

<sup>2</sup> Interný manuál procedúr Fondu sociálneho rozvoja, verzia 11, dátum schválenia: 20. 03. 2013

Splnomocnenia o delegovaní právomocí RO, Dodatok č. 2 účastníkov splnomocnenia o zmene Splnomocnenia o delegovaní právomocí RO bol podpísaný dňa 22.2.2012. FSR realizuje dopytovo – orientované projekty v oblasti sociálnej inklúzie prostredníctvom výziev na predkladanie projektov, od roku 2012 realizuje aj národný projekt.

**Mimoriadne ukončenie projektu - odstúpenie od zmluvy o poskytnutí NFP.**

**Národný projekt** - individuálny projekt investičného alebo neinvestičného charakteru s vopred riadiacim orgánom vymedzeným predmetom projektu, ktorý realizuje riadiacim orgánom vopred určený subjekt vzhľadom na jeho jedinečné postavenie a funkcie (napr. osoba podľa osobitného predpisu alebo osoba určená štatutárnym orgánom RO). Národný projekt je založený na realizácii aktivít a činností, ktoré vychádzajú z jasne stanovených regionálnych alebo národných politík alebo ktoré tieto politiky dopĺňajú. Národný projekt je viazaný na stratégiu definovanú v rámci príslušného OP a realizovaný najmä s dôrazom na odstraňovanie regionálnych disparít, pričom rešpektuje územné a odvetvové aspekty rozvoja daného územia;<sup>3</sup>

**Národný projekt Terénna sociálna práca v obciach** (ďalej aj „NP TSP“) - je zameraný na podporu terénnej sociálnej práce. Jeho hlavným cieľom je podpora sociálnej inklúzie prostredníctvom zvyšovania dostupnosti, kvality a efektivity služieb starostlivosti pre osoby ohrozené sociálnym vylúčením alebo osoby sociálne vylúčené so zameraním na zvyšovanie ich zamestnateľnosti, pričom minimalizuje výskyt sociálno-patologických javov. Terénna sociálna práca v MRK je významným nástrojom sociálneho začleňovania jednotlivca, rodiny, skupiny, komunity a podporuje senzibilizáciu majority k potrebám MRK. Prispieva tiež k posilneniu právneho vedomia a zmene hodnotovej orientácie cieľovej skupiny pôsobením výchovy a osvetu. Permanentná činnosť terénnych sociálnych pracovníkov a ich asistentov na lokálnej úrovni podporuje komplexné zlepšenie postavenia rómskej menšiny v SR.

---

<sup>3</sup> Interný manuál procedúr Fondu sociálneho rozvoja, verzia 11, dátum schválenia: 20. 03. 2013

**Nenávratný finančný príspevok** (ďalej aj „NFP“) - suma finančných prostriedkov poskytnutá prijímateľovi na základe schváleného projektu podľa podmienok Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku z verejných prostriedkov v súlade o rozpočtových pravidlách verejnej správy;

**Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia** (ďalej aj „OP ZaSI“) - je referenčný dokument, na základe ktorého je v programovom období 2007 – 2013 poskytovaná podpora v oblasti rozvoja ľudských zdrojov, zvyšovania zamestnanosti, zvyšovania sociálnej inklúzie a budovania kapacít;

**Program** - na podporu realizácie terénnej sociálnej práce. V tomto dokumente označenie používame pre jednotlivé výzvy, NP TSP alebo Program KSP;

**Projekt** - súhrn aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie pomoci, ktoré popisuje žiadateľ v žiadosti o NFP a ktoré realizuje prijímateľ v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP, resp. s rozhodnutím o schválení žiadosti o NFP (v prípade, ak je prijímateľ a RO tá istá osoba);

**Subjekt** - orgán, organizácia, právnická osoba, fyzická osoba alebo administratívna jednotka, ktorej sú za účelom realizácie projektu alebo operácie poskytované prostriedky štátneho rozpočtu určené na spolufinancovanie a prostriedky zo štrukturálnych fondov alebo Kohézneho fondu;

**Terénna sociálna práca** - je vykonávaná sociálnym pracovníkom v prirodzenom prostredí klienta. Úlohou terénneho sociálneho pracovníka je vyjednať s klientom kompletný spôsob riešenia jeho problémov a poskytnúť mu sprievod pri riešení týchto problémov. V istých prípadoch odporúča klienta ďalším inštitúciám a odborníkom. Matoušek definuje terénnu sociálnu prácu ako prácu s rizikovými jednotlivcami a skupinami, ktorá je vykonávaná sociálnymi pracovníkmi v prirodzenom prostredí klienta (Matoušek, 2003, str. 243). Na základe doterajších skúseností s aplikáciou terénnej sociálnej práce na Slovensku ju môžeme bližšie špecifikovať nasledovne:

- pracuje v prostredí klienta (v byte, komunite),
- je zamarená na sociálne vylúčených a inak ohrozených klientov,

- je zameraná na prácu s klientom a nadväzne na jeho primárne prostredie, akým je rodina, resp. iné blízke sociálne väzby,
- je orientovaná na klienta, rešpektuje jeho želania, jeho návrhy na riešenie problému a stavia na schopnostiach a mobilizácii vnútorných síl klienta,
- je nedirektívna,
- spolupracuje s ďalšími aktérmi pôsobiacimi v prostredí klienta, napr. v prostredí sociálne vylúčenej komunity.

**Terénny sociálny pracovník** (ďalej len „TSP“) - samostatne vyhľadáva, diagnostikuje a nachádza riešenia pre jednotlivcov a rodiny odkázané na pomoc v sociálnej oblasti, pre osoby so zdravotným postihnutím, pre nevládných starších ľudí a ich opatrovateľov v rodine. Poskytuje základné informácie (sociálne poradenstvo) v krízových situáciách a zabezpečuje potrebné sociálne služby. Po dohode s osobou cieľovej skupiny, t.j. klientom navrhuje formu sociálnej intervencie a plán ďalších krokov riešenia jeho sociálneho problému. Poskytuje individuálne a skupinové konzultácie a distribuuje klienta príslušným odborníkom a inštitúciám. V prípade potreby sprevádza klienta do jednotlivých inštitúcií, koná v záujme klienta. Spolupracuje a sprostredkováva informácie medzi klientmi a inštitúciami v lokalite (obecný úrad, starosta, ZŠ, ŠZŠ12, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, zdravotné zariadenia a ďalšie štátne, verejné, súkromné a mimovládne inštitúcie). TSP samostatne vedie spisovú dokumentáciu klientov, pracovný výkaz, terénny denník, vypracováva mesačné správy. TSP mapuje lokalitu – zbiera demografické údaje, analyzuje potreby lokality a určuje ciele svojej práce v dlhodobejšom horizonte. Svoje aktivity koordinuje s vedením samosprávy v obci a s ostatnými zainteresovanými verejnými a neziskovými inštitúciami;<sup>4</sup>

**Ukončenie realizácie projektu** - v súlade s čl. 88 ods. 1 všeobecného nariadenia sa projekt považuje za ukončený, ak došlo k fyzickému ukončeniu projektu (skutočne sa zrealizovali všetky aktivity projektu) a finančnému ukončeniu projektu (prijímateľ uhradil, všetky výdavky a prijímateľovi bol uhradený zodpovedajúci NFP. Momentom ukončenia realizácie projektu sa začína obdobie udržateľnosti projektu

---

<sup>4</sup> Úvod do štandardov Terénnej sociálnej práce v obci s osobitným zreteľom na prácu s vylúčenými komunitami, FSR 2009



**Výzva na predkladanie žiadostí o NFP** - východiskový metodický a odborný podklad zo strany RO/SORO, na základe ktorého žiadateľ o NFP vypracováva a predkladá žiadosti o NFP;

**Začiatok realizácie aktivity projektu** - aktivita projektu sa považuje za začatú v deň, kedy došlo k začatiu jej fyzickej realizácie. Dátum začiatku realizácie aktivity musí byť prijímateľom preukázateľný dokladom zodpovedajúcim charakteru aktivity (napr. záznamom v stavebnom denníku, zápisnicou z pracovného stretnutia a pod.);

**Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku** - dvojstranný právny úkon stanovujúci zmluvné podmienky, práva a povinnosti prijímateľa a riadiaceho orgánu ako poskytovateľa pri poskytnutí NFP zo strany poskytovateľa prijímateľovi na realizáciu aktivít projektu, ktorý je predmetom schválenej žiadosti o NFP;

**Žiadateľ o NFP** - osoba, ktorá žiada o poskytnutie nenávratného finančného príspevku do momentu uzavretia zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku s RO/SORO, resp. do momentu vydania rozhodnutia RO o schválení žiadosti o NFP v prípade, ak na strane prijímateľa a RO vystupuje tá istá osoba;

**Žiadosť o NFP** („ďalej aj ŽoNFP“) - dokument, ktorý pozostáva z formulára žiadosti a povinných príloh, ktorým žiadateľ o NFP žiada o poskytnutie NFP, a na základe ktorého RO/SORO prijme rozhodnutie o schválení žiadosti na realizáciu projektu alebo rozhodnutie o neschválení žiadosti o NFP

## 1. Úvod / Predmet správy

FSR zabezpečuje výkon terénnej sociálnej práce **od roku 2004** (pôvodne označený ako komunitná sociálna práca) až dodnes.

**Program podpory rozvoja komunitnej sociálnej práce** (ďalej len Program „KSP“) v obciach bol schválený ministerkou práce, sociálnych vecí a rodiny SR dňa 16. decembra 2004 na obdobie rokov 2005 – 2007. Garantom projektu bol Fond sociálneho rozvoja. Implementácia tohto programu zo strany FSR trvala do 31. 3. 2008. Do programu bolo v priebehu jeho realizácie zapojených vyše 200 subjektov, z ktorých väčšiu časť tvorili obce a mestá (198) a menšiu MVO (4). Uvedené subjekty sa zaviazali na základe zmluvy o realizácii Programu podpory rozvoja komunitnej sociálnej práce v obciach zamestnávať komunitných sociálnych pracovníkov a ich asistentov. Fond sociálneho rozvoja refundoval z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR z prostriedkov štátneho rozpočtu na aktívne opatrenia politiky trhu práce v zmysle § 54 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov tie náklady spojené so zamestnávaním týchto pracovníkov, ktoré uznal podľa uvedenej zmluvy za oprávnené.

V programovom období 2007 – 2013 FSR implementuje projekty terénnej sociálnej práce v rámci viacerých **dopytovo orientovaných výziev** – OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/01, OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/02, OP ZaSI – FSR – 2009/2.1/09, OP ZaSI – FSR – 2010/2.1/02 a OP ZaSI – FSR – 2013/2.1/01. Na tieto výzvy bolo spolu alokovaných **38 654 873 €**. Napriek tejto vysokej sume, FSR nedisponuje aktuálnou analýzou kvality, rozsahu výkonu a súvisiacich informácií o výkone TSP.

TSP analyzoval na základe požiadavky FSR Ústav etnológie Slovenskej akadémie vied v roku 2009, v čase, keď boli v realizácii projekty z prvých výziev FSR: OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/02.

Na základe analýzy (ktorá okrem iného identifikovala niektoré nedostatky vo výkone TSP – napr. nadmernú administratívnu záťaž, súvisiacu s realizáciou projektov; absentujúcu supervíziu; nedodržiavanie náplne práce; krátkodobé financovanie projektov a pod.) bol pripravený a začal sa realizovať **národný projekt Terénna sociálna práca v obciach** s alokáciou takmer **30 000 000 €**. Vznik programu NP TSP, ktorý sa realizuje v rámci OP ZaSI, zásadným spôsobom mení a skvalitňuje výkon TSP, odbremeňuje obce od administratívy a znižuje náklady na jej realizáciu. Ide o určitý druh vývoja až v rámci

zvyšovania efektívnosti a kvality pri podpore realizácie terénnej sociálnej práce. Pre subjekty NP TSP predstavuje množstvo výhod v porovnaní s realizáciou terénnej sociálnej práce v DOP. Obec v NP TSP nepredkladá žiadosti o platbu, monitorovacie správy a inú podpornú dokumentáciu, ako pri realizácii DOP. FSR poskytuje obci na výkon terénnej sociálnej práce finančné prostriedky prostredníctvom transferu, v mesačných intervaloch, spätne za každý ukončený mesiac. Administratívne úkony spojené so žiadosťami o platbu, monitorovaním projektu

a ďalšie, vykonávajú zamestnanci FSR, nie zamestnanci obce. Obec po zapojení sa do NP TSP nepracuje so systémom ITMS (všetky úkony vykonáva FSR ako prijímateľ NFP v rámci NP TSP). Obec zapojením sa do NP TSP získava koordinačnú a supervíznu podporu zo strany FSR a iných inštitúcií.

V národnom projekte sa počíta aj s jeho evaluáciou, ktorá však nebude zahŕňať dopytovo orientované projekty a neprinesie všetky informácie, potrebné pre komplexné zhodnotenie výkonu terénnej sociálnej práce.

Z tohto dôvodu uskutoční FSR v budúcnosti vo vlastnej réžii evaluáciu dopytovo orientovaných výziev, zameraných na výkon terénnej sociálnej práce. Vzhľadom na rozsah evaluácie a jej časovú náročnosť sa FSR rozhodol v prvom kroku vykonať analýzu počtu vytvorených pracovných miest terénnych sociálnych pracovníkov a ich asistentov. Informácie o počte vytvorených pracovných miest v rámci výkonu terénnej sociálnej práce pri DOP sme v minulosti ciele nesledovali, avšak pre účely evaluácie je to dôležitá informácia, preto sme použili dostupné zdroje informácií (pozri metodika), aby bolo možné počty terénnych sociálnych pracovníkov a ich asistentov zmapovať čo najpresnejšie.

Účelom tejto správy je informovať o počte podporených pracovných miest ako aj o počte novovytvorených pracovných miest, (ktoré spĺňajú podmienky naplnenia merateľného ukazovateľa podľa definície výkladu merateľných ukazovateľov k OP ZaSI) terénnych sociálnych pracovníkov a ich asistentov. Tieto informácie prispievajú ku komplexnému zhodnoteniu realizácie projektov v rámci terénnej sociálnej práce za účelom zvýšiť kvalitu a efektívnosť výkonu v budúcich výzvach/národných projektoch.

## 2. Metodika

Informácie o pracovných miestach v rámci výkonu terénnej sociálnej práce pri realizácii DOP sa v minulosti cielene nesledovali, preto oddelenie metodiky a publicity FSR využilo dostupné zdroje týchto údajov o realizácii DOP, ako sú:

- monitorovacie správy o realizácii projektov,
- záznamy koordinátorov Odboru komunitného rozvoja FSR.

Získané informácie sme zosumarizovali do prehľadu o programe KSP, o dopytovo orientovaných projektoch a subjektoch, zapojených do národného projektu Terénna sociálna práca v obciach. Tento prehľad sme urobili z aktuálnych údajov **k mesiacu máj roku 2013**. Prehľad plánujeme pravidelne aktualizovať. Projekty v rámci výziev OP ZaSI – FSR – 2009/2.1/09, OP ZaSI – FSR – 2010/2.1/02 a NP TSP sú v realizácii, preto môže dôjsť k zmenám.

Kvôli porovnateľnosti údajov sme subjekty zapojené do programu KSP a NP TSP v obciach vykazovali, ako samostatne projekty o poskytnutí NFP a Žiadosti o zapojenie sa do NP TSP v obciach, ako ŽoNFP.

V rámci dopytovo orientovaných výziev OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/02 nie sú žiadne projekty v stave realizácia, preto môžeme tieto výzvy sumarizovať z rôznych hľadísk; napr.: určiť celkový počet mimoriadne ukončených projektov, určiť celkový počet a dobu na akú boli podporené pracovné miesta v rámci realizácie projektov, určiť celkové množstvo finančných prostriedkov použitých na podporu výkonu práce terénnych sociálnych pracovníkov a ich asistentov a ďalšie.

### 2.1. Počet TSP a ATSP v rámci realizácie projektov terénnej sociálnej práce

Počet sociálnych pracovníkov a ich asistentov, ktorí vykonávajú aktivity v rámci realizácie projektov zameraných na realizáciu terénnej sociálnej práce. Do hodnoty merateľného ukazovateľa možno započítať sociálneho pracovníka a asistenta sociálneho pracovníka, ktorí vykonávajú aktivity v rámci realizácie projektu, tak ako to je uvedené v ŽoNFP, príloha 1 – opis projektu. Zároveň sú títo zamestnancami prijímateľa. Každá osoba môže byť do hodnoty merateľného ukazovateľa započítaná iba raz.<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> Zdroj: Výklad najpoužívanejších merateľných ukazovateľov projektov OP ZaSI,

## 2.2. Počet novovytvorených pracovných miest (TSP a ATSP) v rámci realizácie projektov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce prostredníctvom FSR

Počet novovytvorených pracovných miest k projektom terénnej sociálnej práce, ktoré uvádzame v predkladanej správe vychádza z **výkladu najpoužívanejších merateľných ukazovateľov pre projekty OP ZaSI**. Tento výklad definuje, že zamestnancom prijímateľa sa rozumie zamestnanec zamestnaný v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

na základe pracovného pomeru na základe pracovnej zmluvy (napr. pracovný pomer na dobu určitú, na kratší pracovný čas, na domácku prácu a teleprácu a i. v zmysle zákona). Podľa tohto dokumentu za novo vytvorené pracovné miesto môžeme počítať iba také, ktoré spĺňa podmienky :

- Vykazovanie existencie vytvoreného pracovného miesta sa vzťahuje na obdobie realizácie projektu resp. na obdobie vytvárania pracovných miest. Pracovné miesto obsadené osobou pracujúcou na základe plného pracovného úväzku sa vykazuje ako jedno vytvorené pracovné miesto.
- Jedno pracovné miesto predstavuje jeden plný pracovný úväzok v stanovenom pracovnom čase podľa zákonníka práce. Pracovné miesto obsadené osobou pracujúcou na základe čiastkového (kratšieho) pracovného úväzku sa vykazuje ako pomerná (aliquotná) časť celého pracovného úväzku vytvoreného pracovného miesta.
- Pracovné miesto vytvorené v dôsledku realizácie projektu **a obsadené počas monitorovaného obdobia rôznymi zamestnancami (napr. z dôvodu fluktuácie) sa vykazuje ako 1 vytvorené pracovné miesto.**
- Po zaniknutí vytvoreného pracovného miesta počas monitorovaného obdobia nie je možné v ďalších fázach monitorovania takéto miesto ďalej vykazovať ako vytvorené. Pri neobsadení vytvoreného pracovného miesta dlhšom ako 60 kalendárnych dní nie je možné takéto miesto vykazovať ako vytvorené.
- Počet vytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa (napr. podnik alebo inštitúciu, resp. jej organizačnú jednotku priamo zapojenú do realizácie projektu), nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta.

Príklad: Osoba 1 je prijatá na vytvorené pracovné miesto do trvalého pracovného pomeru na plný pracovný úväzok. Po 150 kalendárnych dňoch je s ňou pracovný pomer rozviazaný. Nasledujúcich 30 kalendárnych dní je miesto neobsadené. Do trvalého pracovného pomeru na plný pracovný úväzok je prijatá Osoba 2, ktorá zotrvá minimálne 185

kalendárnych dní. Medzi rozviazaním pracovného pomeru s Osobou 1 a uzatvorením pracovného pomeru s Osobou 2 môže uplynúť nie viac ako 60 kalendárnych dní, pričom táto doba sa počíta do minimálnej lehoty 365 kalendárnych dní, počas ktorej musí byť pracovné miesto obsadené, aby ho bolo možné vykázat' ako vytvorené. Novovytvorené pracovné miesto sa vykáže v tej monitorovacej správe, ktorú prijímateľ predkladá po uplynutí minimálnej lehoty 365 kalendárnych dní od dátumu prijatia prvého zamestnanca na toto novovytvorené pracovné miesto.

Novovytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom, t.j. bez realizácie podporeného projektu by nevznikli. Medzi vytvorené pracovné miesta patria aj pracovné miesta, ktoré vznikli v dôsledku nárastu miery využívania kapacít podporených projektom. Vytvorené pracovné miesto je také miesto, ktoré spĺňa súčasne všetky nasledovné kritériá:

- je obsadené vlastným zamestnancom prijímateľa po dobu minimálne 365 dní od svojho vzniku;
- za uplynulých 365 kalendárnych dní nebolo neobsadené viac ako 60 kalendárnych dní;
- môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov. Za účelom vykazovania počtov vytvorených pracovných miest sa pracovné miesta prepočítavajú na plné pracovné úväzky;
- nie je obsadené SZČO (samostatne zárobkovo činná osoba). SZČO nijakým spôsobom nevstupujú do tejto evidencie;
- **neexistovalo pred realizáciou podporeného projektu** a vzniklo len v jeho dôsledku. Za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené;
- je obsadené na základe trvalého pracovného pomeru ustanoveného osobitnými právnymi predpismi. Za trvalý pracovný pomer sa nepovažuje zastupovanie na materskej dovolenke, vykonávanie práce na dohodu alebo pracovnoprávne vzťahy mimo pracovného pomeru;
- existuje o ňom kompletná a preukázateľná evidencia záznamov odvodov do relevantných fondov (napr. sociálna poisťovňa, zdravotná poisťovňa,...) a platná zmluva v zmysle osobitných právnych predpisov;
- nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu.

Podľa tohto výkladu merateľného ukazovateľa k OP ZaSI sa za novovytvorené pracovné miesta nepovažuje to, ktoré bolo vytvorené v rámci realizácie dopytovo orientovanej výzvy OP ZaSI - FSR - 2007/2.1/01, pretože prijímatelia/subjekty, ktorí realizovali terénnu sociálnu prácu v rámci „Programu KSP a pokračovali v tejto činnosti kontinuálne, nevytvorili nové pracovné miesta (aj keď nie je isté či by boli tieto pracovné miesta udržané; a zatiaľ čo pracovné miesta v Programe KSP boli financované zo štátneho rozpočtu, v DOP projektoch boli spolufinancované ESF). Projekty prijímateľov NFP pre realizáciu terénnej sociálnej práce, ktorí v minulosti neboli zapojení do programu KSP, budú zaradení do základne projektov, ktoré mohli vytvoriť nové pracovné miesta (ale nemuseli. Zatiaľ nevieme určiť či tieto subjekty terénnu sociálnu prácu nerealizovali z iných zdrojov).

### **2.3. Počet TSP a ATSP na 1 rok realizácie projektu**

Počet pracovných miest na 1 rok realizácie je údaj, ktorý poskytuje informáciu o počte pracovných miest, ktoré by boli podporené ak by realizácia projektu trvala práve 1 rok. Tento údaj umožňuje porovnávať jednotlivé programy podpory terénnej sociálnej práce z pohľadu počtu podporených pracovných miest (TSP a ATSP) s ohľadom aj na dobu trvania tejto podpory.

Je výsledkom násobku dĺžky realizácie projektu v rokoch a počtu podporených pracovných miest k tomuto projektu a sledovanej pozícii. V prípade riadne ukončených projektov a projektov v realizácii sme počítali s 24 mesačnou dobou realizácie. Ak bol projekt mimoriadne ukončený počítali sme s reálnou dobou realizácie projektu<sup>6</sup>. V prípade NP TSP sme dobu realizácie počítali, ako rozdiel medzi mesiacom, v ktorom sa obec do projektu zapojila a plánovaným ukončením realizácie aktivít projektu t.j. do 31. októbra 2014.

### **2.4. Priemerný počet TSP a ATSP na projekt v rámci programov na podporu terénnej sociálnej práce**

Priemerný počet TSP a ATSP na projekt môžeme použiť na porovnanie programov podpory terénnej sociálnej práce z hľadiska množstva vynaložených finančných prostriedkov (mzda TSP a ATSP) na počtu miest, kde sa terénna sociálna práca vykonáva. Tento údaj

---

<sup>6</sup> Dobu realizácie mimoriadne ukončených projektov sme zistili na základe údajov v ITMS

vzniká výpočtom pomeru počtu podporených pracovných miest na pozícií TSP a ATSP k počtu realizovaných projektov na program. Ideálne by bolo porovnať počet podporených pracovných miest k počtu miest a obcí v ktorých sa terénna sociálna práca realizuje, alebo počtu osôb cieľovej skupiny, no takéto údaje momentálne nie sú zahrnuté v prehľade. V rámci DOP sa môže v rámci realizácie jedného projektu zabezpečovať výkon terénnej sociálnej práce vo viac, ako jednej obci, alebo meste, takže porovnanie dopytovo – orientovaných výziev a NP TSP nemusí byť z tohto pohľadu korektné.

## **2.5. Rodové rozdelenie sociálnych pracovníkov a ich asistentov v rámci projektov TSP**

Rodové rozdelenie sociálnych pracovníkov a ich asistentov v rámci projektov sme stanovili induktívne na základe náhodného výberu. Určiť presný údaj o rodovom rozdelení v tomto prípade prakticky nie je možné. Dôvodom je, že počas realizácie projektov môže dochádzať a reálne sa to stáva k personálnym zmenám na sledovaných pracovných pozíciách. V rámci programu KSP spolufinancovaného z prostriedkov štátneho rozpočtu nemáme k dispozícii informácie o zastúpení jednotlivých pohlaví ani o počte TSP a ATSP, taktiež v rámci NP TSP v obciach momentálne nemáme údaj o rodovom rozdelení. Základný súbor tvorili projekty k ktorým momentálne máme informácie o rode TSP a ATSP, ktorých počet je 303. Zo základného súboru projektov sme použitím náhodného generátora čísel vytvorili výberový súbor, ktorý obsahoval 60 projektov. Tento náhodne generovaný výberový súbor sme použili na určenie odhadu rodového rozdelenia pracovníkov v rámci projektov.



### 3. Výsledky

#### 3.1. Súhrny prehľad údajov o projektoch zameraných na realizáciu terénnej sociálnej práce prostredníctvom FSR

##### Počet prijatých ŽoNFP

FSR prijal v programovom období 2007 – 2013 celkovo 1 093 ŽoNFP<sup>7</sup> k programom<sup>8</sup>, ktoré sú zamerané na výkon terénnej sociálnej práce a spolufinancované ESF. Najviac žiadosti prišlo o zapojenie do NP TSP v obciach, ktorých počet bol k mesiacu máj roka 2013 342. V rámci dopytovo - orientovaných výziev FSR, zameraných na výkon terénnej sociálnej práce, bolo najviac ŽoNFP prijatých k výzve OP ZaSI – FSR – 2010/2.1/02 s počtom 213.

**Celkový počet podporených subjektov**, ktoré realizovali/realizujú terénnu sociálnu prácu prostredníctvom v úvode opísaných programov zameraných na výkon terénnej sociálnej práce (Program KSP, DOP, NP TSP) je 362, pričom do Programu KSP bolo zapojených 184 obcí, z toho 155 kontinuálne pokračovalo s výkonom terénnej sociálnej práce ďalej prostredníctvom dopytovo orientovanej výzvy na predkladanie ŽoNFP OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/01 a 6 z nich realizovalo projekt vo výzve OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/02. 178 subjektov, ktorí realizovali/realizujú terénnu sociálnu prácu prostredníctvom FSR, nebolo zapojených do Programu KSP. Do NP TSP v obciach bolo v máji 2013 zapojených 240 subjektov.

##### Počet realizovaných projektov

V rámci všetkých programov finančnej pomoci zameraných na výkon terénnej sociálnej práce realizovaných prostredníctvom FSR bolo celkovo realizovaných 888 projektov. 704 projektov z tohto počtu je/bolo spolufinancovaných ESF. V rámci dopytovo orientovaných výziev bolo realizovaných spolu 464 projektov, pričom do mája 2013 bolo mimoriadne ukončených 87 z nich. Najviac mimoriadne ukončených projektov je v rámci realizácie výzvy OP ZaSI – FSR – 2010/2.1/02, ktorých je 57,3 % z projektov tejto výzvy. Tento podiel je výrazne vyšší v porovnaní s ostatnými výzvami a spôsobil ho prechod subjektov s realizáciou do NP TSP v obciach.

---

<sup>7</sup> Za ŽoNFP sa pre účely tejto správy považuje aj Žiadosť o zapojenie do NP TSP.

<sup>8</sup> Program – pojem zahŕňa Program KSP, výzvy pre DOP a NP TSP.

V máji 2013 bolo k dopytovo orientovaným výzvam zameraných na terénnu sociálnu prácu v stave realizácia 60 projektov, z toho najviac k výzve OP ZaSI – FSR – 2010/2.1/01 s počtom 45 a do NP TSP bolo zapojených 240 subjektov.

**Celková výška finančných prostriedkov zazmluvnených ŽoNFP** k projektom, ktoré boli/sú/budú realizované prostredníctvom FSR a spolufinancované ESF je 53 294 463,68 €, pričom do tejto sumy sú započítané aj všetky prostriedky alokované na NP TSP.<sup>9</sup> V rámci dopytovo - orientovaných výziev bolo k projektom zazmluvnených spolu 24 140 669,68 €. Najväčší počet DOP sa realizoval k výzve OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/01 a najmenej ich bolo realizovaných v rámci výzvy OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/02, čomu zodpovedá aj výška finančnej pomoci k týmto výzievam.

#### **Počet TSP a ATSP v rámci projektov**

V rámci projektov terénnej sociálnej práce, ktoré boli spolufinancované z ESF prostredníctvom FSR bolo podporených celkovo 2 147 pracovných miest. Z tohto počtu 1 020 na pozícii TSP a 1 127 na pozícii ATSP. Niektoré z týchto projektov boli mimoriadne ukončené a s nimi aj 217 pracovných miest (z nich 103 TSP a 114 ATSP). V rámci realizácie dopytovo - orientovaných výziev, ktoré boli zamerané na terénnu sociálnu prácu, pracovalo 1 422 sociálnych pracovníkov z toho pracovalo/pracuje na pozícii TSP 674 a 725 na pozícii ATSP.

#### **Počet novovytvorených pracovných miest na pozícií TSP a ATSP**

V rámci OP ZaSI počas realizácie programov zámerných na podporu výkonu terénnej sociálnej práce (dopytovo orientované výzvy a NP TSP) podľa definície merateľných ukazovateľov k OP ZaSI bolo novovytvorených spolu 589 pracovných miest. Ide o súčet novovytvorených pracovných miest prostredníctvom FSR, spolufinancované z ESF v rámci realizácie výziev OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01, OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02, OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09, OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02 a NP TSP. Z celkového počtu novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie projektov na podporu terénnej sociálnej práce prostredníctvom FSR bolo 289 na pozícii terény sociálny pracovník a 300 bolo ich asistentov.

#### **Počet TSP a ATSP na 1 rok realizácie**

Celkovo bolo v rámci všetkých programov finančnej pomoci spolufinancovaných ESF zameraných na terénnu sociálnu prácu prostredníctvom FSR, podporených na 1 rok realizácie

---

<sup>9</sup> Do NP TSP bolo v máji roku 2013 zapojených 240 subjektov, pričom počet prijatých žiadostí o zapojenie do NP TSP bol 342. Na základe uvedených skutočností o NP TSP v obciach je vysoko pravdepodobné, že všetky alokované prostriedky na tento projekt budú využité

spolu 4 137 (1 969 TSP a 2168 ATSP) sociálnych pracovníkov a ich asistentov a 1 071 (531 TSP a 540 ATSP) novovzniknutých pracovných miest udržaných 1 rok.

Z hľadiska počtu TSP a ATSP na 1 rok realizácie bol podporení najvyšší počet pracovných miest v rámci výzvy OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 s počtom 1 057, čo predstavuje 26% z celkového počtu v rámci všetkých programov finančnej podpory terénnej sociálnej práce z prostriedkov ESF prostredníctvom činnosti FSR. Z dopytovo orientovaných výziev je najmenej podporených miest na 1 rok realizácie v rámci projektov k výzve OP ZaSI - FSR - 2010/2.1/02 s počtom 282 pracovných miest (7%).

### **Počet novovytvorených pracovných miest na 1 rok realizácie**

Z hľadiska počtu TSP a ich asistentov na 1 rok realizácie projektu, ktoré podľa definície merateľných ukazovateľov k OP ZaSI spĺňajú kritéria novovytvoreného pracovného miesta je ich najvyšší počet v rámci realizácie výziev OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02 s počtom 391 čo predstavuje 37% z celkového počtu v rámci všetkých programov finančnej podpory terénnej sociálnej práce z prostriedkov ESF prostredníctvom činnosti FSR.<sup>10</sup> Z tohto množstva sú takmer všetky novovytvorené pracovné miesta v rámci realizácie výzvy OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02, keďže výzva OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 bola určená pre subjekty, ktoré už v minulosti čerпали finančnú podporu pri realizácii terénnej sociálnej práce v rámci Programu KSP. Z dopytovo orientovaných výziev je najmenej podporených novovzniknutých pracovných miest na 1 rok realizácie v rámci projektov k výzve OP ZaSI - FSR - 2010/2.1/02 s počtom 138 pracovných miest (13%).

---

<sup>10</sup> Výzvy OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02 boli vyhlásené v rovnakom čase od: 21.12.2007 do: 30.06.2008. Pričom oprávnení žiadatelia v rámci výzvy OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 boli len obec/mesto/iný subjekt, ktorí realizovali pilotný Program KSP financovaný v roku 2004 -2007 z prostriedkov štátneho rozpočtu.

**Tabuľka 1** Prehľad programov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF realizovaných prostredníctvom FSR

	Program KSP	Výzva OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01	Výzva OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02	Výzva OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09	Výzva OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02	NP TSP	Spolu pre DOP	Spolu pre projekty spolufinancované ESF	Všetky spolu
Počet prijatých ŽoNFP	-	187	167	184	213	342	751	1093	-
Celkový počet realizovaných projektov	184	159	76	133	96	240	464	704	888
Počet mimoriadne ukončených projektov	-	3	1	28	55	2	87	89	-
% mimoriadne ukončených projektov z celkovo vytvorených projektov	-	1,9%	1,3%	21,1%	57,3%	0,8%	18,8%	12,6%	-
Celková výška NFP zazmluvnených ŽoNFP	-	8 598 380,45 €	3 226 259,16 €	6 962 468,41 €	5 353 561,66 €	29 153 794,00 €	24 140 669,68 €	53 294 463,68 €	-
Počet TSP	-	251	106	186	131	346	674	1020	Podporené pracovné miesta
Počet ATSP	-	294	105	220	129	379	748	1127	
Počet TSP a ATSP	-	545	211	406	260	725	1422	2147	
TSP a ATSP %	-	25%	10%	19%	12%	34%	66%	100%	
Počet TSP a ATSP v rámci mimoriadne ukončených projektov	-	5	0	48	159	5	212	217	
Počet TSP v rámci mimoriadne ukončených projektov	-	2	0	22	76	3	100	103	
Počet ATSP v rámci mimoriadne ukončených projektov	-	3	0	26	83	2	112	114	
Počet TSP „1 rok realizácie“*	-	490	212	355	148	764	1205	1969	
Počet ATSP „1 rok realizácie“*	-	567	210	412	133	846	1322	2168	
Počet TSP a ATSP „1 rok realizácie“*	-	1057	421	767	282	1610	2527	4137	
Počet TSP	-	101	73	58	57	232	289	Novovytvorené pracovné miesta	
Počet ATSP	-	95	84	62	59	241	300		
Počet TSP a ATSP	-	196	157	120	116	473	589		
TSP a ATSP %	-	33%	27%	20%	20%	80%	100%		
Počet TSP „1 rok realizácie“*	-	202	135	70	123	407	531		
Počet ATSP „1 rok realizácie“*	-	190	154	68	128	412	540		
Počet TSP a ATSP „1 rok realizácie“*	-	391	290	138	252	819	1071		

\*údaje sú zaokrúhlené

### **Lokalizácia subjektov / prijímateľov NFP**

Najväčšie zastúpenie subjektov / prijímateľov, ktoré realizovali/realizujú terénnu sociálnu prácu prostredníctvom FSR je v Prešovskom kraji, ktorých počet bol v máji 2013 161 čo predstavuje zaokrúhlene 45% z celkového počtu subjektov. 86 (24%) subjektov realizovalo/realizuje terénnu sociálnu prácu prostredníctvom FSR v Banskobystrickom kraji a podobne sú zastúpené subjekty z Košického kraja 71 (20%). V Nitrianskom kraji eviduje FSR 26 (7%) subjektov. Rovnako sú zastúpené subjekty v Trnavskom a Žilinskom kraji 7 (2%). Najmenej subjektov realizuje prostredníctvom FSR TSP v Trenčianskom kraji 4 (1%).

### **Počet TSP a ATSP podľa lokalizácie projektov**

Najväčší počet TSP a ATSP podporených v rámci projektov sme zistili v Prešovskom kraji, kde ich počet je 1012, čo predstavuje 47% zo všetkých TSP aj ATSP, ktorí pracujú na projektoch v rámci realizácie terénnej sociálnej práce realizovaných prostredníctvom FSR. Skoro rovnaké sú počty v Košickom (484; 23%) a v Banskobystrickom kraji (475; 22%). Najmenej TSP a ich asistentov, ktorí vykonávajú TSP v rámci projektov podporených FSR je v Trenčianskom kraji, kde ich počet je 23 (1%).

### **Počet novovytvorených pracovných podľa lokalizácie projektov**

Najviac novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie projektov s počtom 233, čo predstavuje zaokrúhlene 40% z celkového počtu novovytvorených pozícií, bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trnavskom kraji s počtom 5 (1%).

### **Počet TSP a ATSP a novovytvorených pracovných miest na 1 rok realizácie podľa lokalizácie projektov**

Z hľadiska lokalizácie v rámci všetkých programov finančnej pomoci spolufinancovaných ESF zameraných na terénnu sociálnu prácu prostredníctvom FSR, podporených na 1 rok realizácie bolo najviac v Prešovskom kraji sociálnych pracovníkov a ich asistentov (1 933; 47%) i novovzniknutých pracovných miest (409; 38%). Najmenej sociálnych pracovníkov a ich asistentov ich bolo na + rok realizácie v Trenčianskom kraji (49; 1%) a novovzniknutých pracovných miest v Trnavskom kraji (7; 1%).

**Tabuľka 2** Prehľad lokalizácie projektov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF realizovaných prostredníctvom FSR

	Banskobystrický kraj	Košický kraj	Nitriansky kraj	Prešovský kraj	Trenčiansky kraj	Trnavský kraj	Zilinský kraj	
Počet prijímateľov NFP	86	71	26	161	4	7	7	
% prijímateľov NFP	24%	20%	7%	45%	1%	2%	2%	
Počet TSP	210	233	47	491	10	15	14	Podporené pracovné miesta
Počet ATSP	265	251	46	521	13	15	16	
Počet TSP a ATSP	475	484	93	1012	23	30	30	
TSP a ATSP %	22%	23%	4%	47%	1%	1%	1%	
Počet TSP na 1 rok realizácie*	398	457	97	943	21	27	27	
Počet ATSP na 1 rok realizácie*	510	490	93	991	28	25	32	
Počet TSP a ATSP na 1 rok realizácie*	907	946	190	1933	49	52	59	
Počet TSP	65	66	30	117	3	2	6	Novovytvorené pracovné miesta
Počet ATSP	74	68	28	116	5	3	6	
Počet TSP a ATSP	139	134	58	233	8	5	12	
TSP a ATSP %	24%	23%	10%	40%	1%	1%	2%	
Počet TSP na 1 rok realizácie*	116	122	63	209	6	3	11	
Počet ATSP na 1 rok realizácie*	133	122	59	200	11	4	11	
Počet TSP a ATSP na 1 rok realizácie*	249	244	122	409	17	7	22	

\*údaje sú zaokrúhlené

Z hľadiska **počtu sociálnych pracovníkov na projekt** môžeme porovnávať množstvo vynaložených finančných prostriedkov (mzda TSP a ATSP) na zabezpečenie výkonu terénnej sociálnej práce z hľadiska plošného pokrytia (menší priemerný počet TSP a ATSP na projekt znamená väčší potenciál plošného pokrytia daného programu. Teda za menej finančných prostriedkov na mzdy TSP a ATSP sa zabezpečí realizácia terénnej sociálnej práce na väčšom počte miest). Z tohto pohľadu najlepšie potencionálne pokrytie majú projekty v rámci realizácie výzvy OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02 s 2,7 priemerným počtom TSP a ATSP na projekt. Najhoršiu mieru, 3,4 dosahujú projekty v rámci realizácie výzvy OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01. Porovnaním všetkých DOP spolu za dopytovo – orientované výzvy a NP TSP môžeme vidieť (Tabuľka 3), že o 0,1 lepšie pokrytie zabezpečuje NP TSP, avšak porovnanie DOP a NP TSP nie je celkom korektné, lebo v rámci 1 DOP sa môže terénna sociálna práca vykonávať vo viac, ako len jednej obci, no v rámci NP TSP vždy v 1 obci.

**Porovnaním počtu podporených pracovných miest na 1 rok realizácie** (vid'. Metodika) **k počtu realizovaných projektov** v rámci jednotlivých programov sme zistili, že

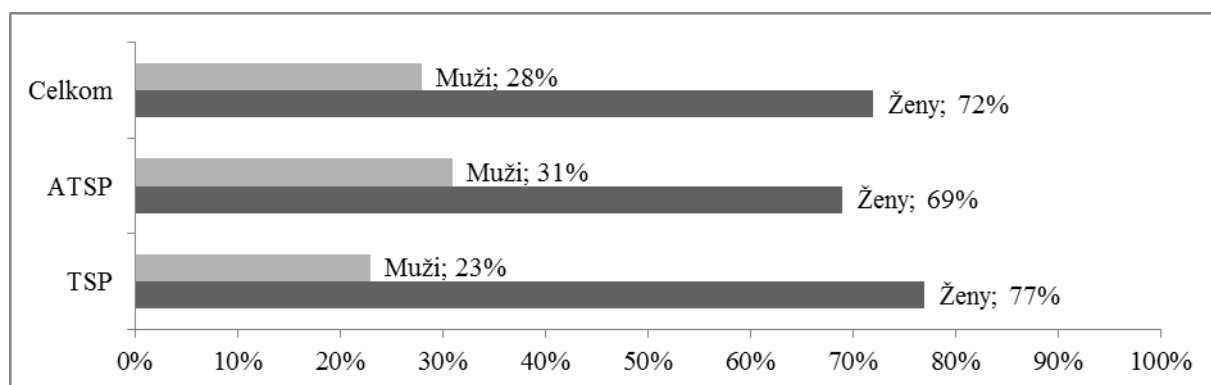
k NP TSP bolo podporených na jeden projekt najväčší počet pracovných miest aj z hľadiska doby trvania podpory pracovného miesta. V prípade výzvy OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02 je hodnota tohto údaje najnižšia čo je ovplyvnené tým, že viac ako polovica projektov v rámci realizácie výzvy bolo mimoriadne ukončených.

**Tabuľka 3** Priemerný počet TSP a ATSP na projekt v rámci programov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR

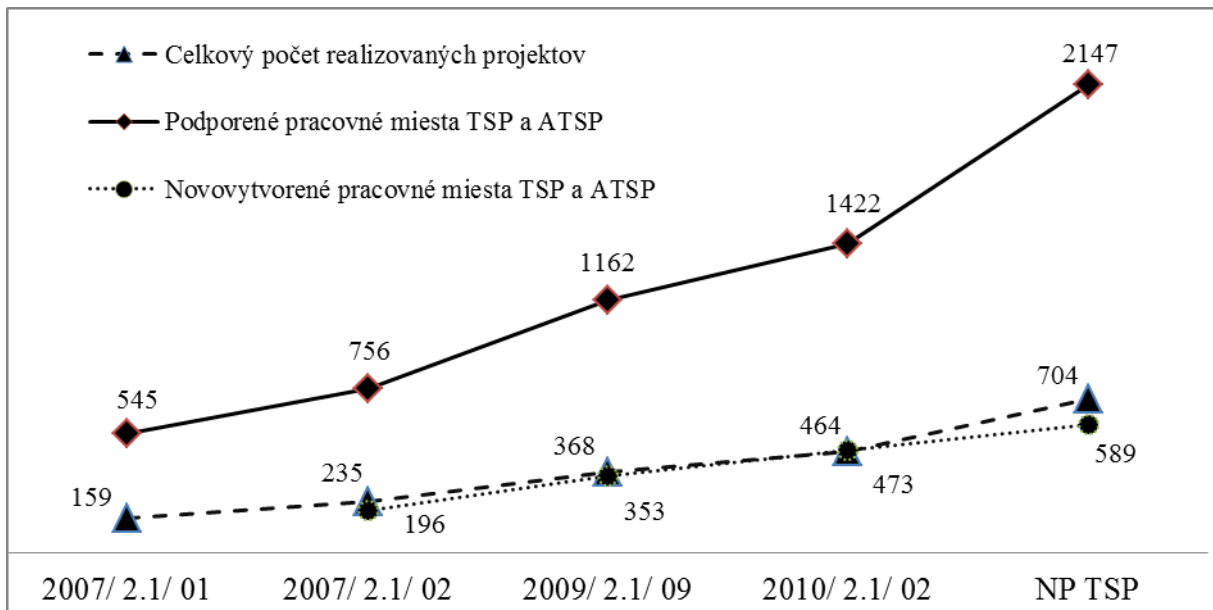
TSP a ATSP	Výzva OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01	Výzva OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02	Výzva OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09	Výzva OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02	NP TSP	Spolu pre DOP	Spolu pre projekty spolufinancované ESF
Podporené pracovné miesta	3,4	2,8	3,1	2,7	3,0	3,1	3,0
Podporené pracovné miesta na 1 rok realizácie	6,6	5,5	5,8	2,9	6,7	5,4	5,9

### Rodové rozdelenie TSP a ATSP

Celkovo je na 100 TSP a ATSP pomer 72 žien a 28 mužov. Na pracovnej pozícii TSP je na 100 pracovníkov 77 žien a 23 mužov a na pozícii ATSP je na 100 zamestnaných 69 žien a 31 mužov.



**Obrázok 1** Rodové rozdelenie TSP a ATSP v rámci realizácie programov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR



**Obrázok 2** Vývoj počtu projektov, podporených a novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie programov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR

### 3.2. Čerpanie finančných prostriedkov k projektom na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF prostredníctvom FSR

Celková výška finančných prostriedkov zazmluvnených ŽoNFP k projektom TSP, ktoré boli/sú/budú realizované prostredníctvom FSR a spolufinancované ESF je 53 294 463,68 €, pričom do tejto sumy sú započítané aj všetky prostriedky alokované na NP TSP.<sup>11</sup> V rámci dopytovo - orientovaných výziev bolo k projektom zazmluvnených spolu 24 140 669,68 €. Najväčší počet DOP sa realizoval k výzve OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/01 a najmenej ich bolo realizovaných v rámci výzvy OP ZaSI – FSR – 2007/2.1/02, čomu zodpovedá aj výška finančnej pomoci v rámci týchto výziev. Zo všetkých programov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF, boli v máji 2013 ukončené všetky projekty iba v rámci realizácie 2 dopytovo - orientovaných výziev. K týmto výzvam vieme určiť percento čerpania z celkovej výšky NFP zazmluvnených ŽoNFP. K výzve OP ZaSI – FSR -2007/2.1/01 bolo vyčerpaných 84,61% a k výzve OP ZaSI – FSR -2007/2.1/02 sa vyčerpal 93,27% z celkovej výšky NFP zazmluvnených ŽoNFP.

<sup>11</sup> Do NP TSP bolo v máji roka 2013 zapojených 240 subjektov, pričom počet prijatých žiadostí o zapojenie do NP TSP bol 342. Na základe uvedených skutočností o NP TSP v obciach je vysoko pravdepodobné, že všetky alokované prostriedky na tento projekt budú maximálne využité



**Tabuľka 4** Prehľad čerpania finančných prostriedkov k projektom na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných z ESF

Program	Celková výška NFP zazmluvnených ŽoNFP	Čerpanie EUR	Priemerná suma na 1 TSP a ATSP	Rozdiel medzi celkovou výškou NFP zazmluvnených ŽoNFP a čerpaním	% čerpania z celkovej výšky NFP zazmluvnených ŽoNFP
Výzva OP ZaSI – FSR -2007/2.1/01	8 598 380,45 €	7 274 781,20 €	13 348,22 €	1 323 599,25 €	84,61%
Výzva OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02	3 226 259,16 €	3 009 123,69 €	14 261,25 €	217 135,47 €	93,27%
Výzva OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09	6 962 468,41 €	*	*	*	*
Výzva OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02	5 353 561,66 €	*	*	*	*
NP TSP	29 153 794,00 €	*	*	*	*
Spolu pre DOP	24 140 669,68 €	*	*	*	*
Spolu pre projekty spolufinancované ESF	53 294 463,68 €	*	*	*	*

\* v období zberu údajov nie sú všetky projekty realizované v rámci programu ukončené

### 3.3. Počet TSP a ATSP v rámci realizácie jednotlivých programov zameraných na podporu terénnej sociálnej práce

V rámci realizácie projektov k výzve OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 bolo spolufinancovaných z ESF 545 pracovných miest, z tohto počtu pracovalo 251 na pozícii terény sociálny pracovník a 294 bolo ich asistentov. Najviac pracovných miest v rámci realizácie projektov k tejto výzve s počtom 275, čo predstavuje zaokrúhlene 50% z celkového počtu terénnych sociálnych pracovníkov a ich asistentov bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trenčianskom kraji s počtom 4 (1%).

**Tabuľka 5** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	33	21%	46	69	115	21%
Košický kraj	32	20%	61	66	127	23%
Nitriansky kraj	5	3%	5	4	9	2%
Prešovský kraj	83	52%	130	145	275	50%
Trenčiansky kraj	1	1%	2	2	4	1%
Trnavský kraj	3	2%	5	5	10	2%
Žilinský kraj	2	1%	2	3	5	1%
Spolu	159	100%	251	294	545	100%

V rámci výzvy OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02 bolo spolufinancovaných z ESF 211 pracovných miest, z tohto počtu pracovalo 106 na pozícii terény sociálny pracovník a 105 bolo ich asistentov. Najviac pracovných miest v rámci realizácie projektov k tejto výzve s počtom 92, čo predstavuje zaokrúhlene 44% z celkového počtu sociálnych pracovníkov a ich asistentov bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trenčianskom kraji s počtom 3 (1%).

**Tabuľka 6** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy **OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02**

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	26	34%	29	32	61	29%
Košický kraj	6	8%	16	16	32	15%
Nitriansky kraj	6	8%	9	6	15	7%
Prešovský kraj	34	45%	47	45	92	44%
Trenčiansky kraj	1	1%	1	2	3	1%
Trnavský kraj	1	1%	2	2	4	2%
Žilinský kraj	2	3%	2	2	4	2%
Spolu	76	100%	106	105	211	100%

V rámci výzvy OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09 bolo spolufinancovaných z ESF 441 pracovných miest, z tohto počtu pracovalo 204 na pozícii terény sociálny pracovník a 237 bolo ich asistentov. Najviac pracovných miest v rámci realizácie projektov k tejto výzve s počtom 198, čo predstavuje zaokrúhlene 45% z celkového počtu terénnych sociálnych pracovníkov a ich asistentov, bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trnavskom kraji s počtom 3 (1%). Z hľadiska celkového počtu podporených pracovných miest na 1 rok realizácie terénnej sociálnej práce v rámci tejto výzvy ich bolo 767.

**Tabuľka 7** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy **OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09**

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	31	23%	34	55	89	22%
Košický kraj	25	19%	45	49	94	23%
Nitriansky kraj	10	8%	11	11	22	5%
Prešovský kraj	63	47%	90	98	188	46%
Trenčiansky kraj	1	1%	2	2	4	1%
Trnavský kraj	1	1%	1	2	3	1%
Žilinský kraj	2	2%	3	3	6	1%
Spolu	133	100%	186	220	406	100%

V rámci výzvy OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02 bolo spolufinancovaných z ESF 263 pracovných miest, z tohto počtu pracovalo 133 na pozícii terénny sociálny pracovník a 130 bolo ich asistentov. Najviac pracovných miest v rámci realizácie projektov k tejto výzve s počtom 123, čo predstavuje zaokrúhlene 47% z celkového počtu sociálnych pracovníkov a ich asistentov bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trnavskom kraji s počtom 2 (1%).

**Tabuľka 8** Počet TSP a ATSP v rámci výzvy **OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02**

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	20	21%	30	28	58	22%
Košický kraj	19	20%	31	26	57	22%
Nitriansky kraj	5	5%	5	7	12	5%
Prešovský kraj	47	49%	59	61	120	46%
Trenčiansky kraj	1	1%	1	1	2	1%
Trnavský kraj	2	2%	3	4	7	3%
Žilinský kraj	2	2%	2	2	4	2%
Spolu	96	100%	131	129	260	100%

V rámci NP TSP v obciach je spolufinancovaných z ESF 725 pracovných miest, z tohto počtu pracuje 346 na pozícii terénny sociálny pracovník a 379 je ich asistentov. Najviac pracovných miest v rámci realizácie projektov k tejto výzve s počtom 337, čo predstavuje zaokrúhlene 46% z celkového počtu sociálnych pracovníkov a ich asistentov je podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich je v Trnavskom kraji s počtom 6 (1%).

**Tabuľka 9** Počet TSP a ATSP v rámci **NP TSP v obciach**

Lokalizácia	Počet subjektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	50	21%	71	81	152	21%
Košický kraj	47	20%	80	94	174	24%
Nitriansky kraj	15	6%	17	18	35	5%
Prešovský kraj	119	50%	165	172	337	46%
Trenčiansky kraj	3	1%	4	6	10	1%
Trnavský kraj	2	1%	4	2	6	1%
Žilinský kraj	4	2%	5	6	11	2%
Spolu	240	100%	346	379	725	100%

### 3.4. Počet novovytvorených pracovných miest v rámci projektov na podporu terénnej sociálnej práce

V rámci OP ZaSI bolo na programoch v rámci realizácie projektov terénnej sociálnej práce (dopytovo orientované výzvy a NP TSP v obciach) podľa definície merateľných ukazovateľov k OP ZaSI novovytvorených spolu 589 pracovných miest. Ide o novovytvorené pracovné miesta prostredníctvom FSR, spolufinancované z ESF v rámci výziev OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01, OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02, OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09, OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02 a NP TSP v obciach. Z celkového počtu novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie projektov TSP prostredníctvom FSR bolo 289 na pozícii terény sociálny pracovník a 300 bolo ich asistentov. Najviac novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie týchto projektov s počtom 233, čo predstavuje zaokrúhlene 40% z celkového počtu novovytvorených pozícií, bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trnavskom kraji s počtom 5 (1%).

**Tabuľka 10** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci projektov na podporu terénnej sociálnej práce spolufinancovaných ESF prostredníctvom FSR podľa lokalizácie

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	60	26%	65	74	139	24%
Košický kraj	39	17%	66	68	134	23%
Nitriansky kraj	25	11%	30	28	58	10%
Prešovský kraj	98	42%	117	116	233	40%
Trenčiansky kraj	3	1%	3	5	8	1%
Trnavský kraj	2	1%	2	3	5	1%
Žilinský kraj	5	2%	6	6	12	2%
Spolu	232	100%	289	300	589	100%

#### 3.4.1. Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie jednotlivých výziev zameraných na TSP

V rámci realizácie výziev OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02 bolo podľa definície merateľných ukazovateľov k OP ZaSI novovytvorených 196 pracovných miest. Ide o pracovné miesta vytvorené prijímateľmi, ktorí v minulosti nerealizovali terénnu sociálnu prácu v rámci programu KSP. Z celkového počtu novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie týchto výziev bolo 101 na pozícii terény sociálny pracovník a 95 bolo ich asistentov. Najviac novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie projektov k týmto výzvam s počtom 85, čo predstavuje zaokrúhlene

43% z celkového počtu novovytvorených pozícií sociálnych pracovníkov a ich asistentov bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trnavskom kraji s počtom 0 (0%).

**Tabuľka 11** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie výziev  
**OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02**

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	24	32%	27	29	56	29%
Košický kraj	7	9%	17	16	33	17%
Nitriansky kraj	6	8%	9	6	15	8%
Prešovský kraj	34	46%	45	40	85	43%
Trenčiansky kraj	1	1%	1	2	3	2%
Trnavský kraj	0	0%	0	0	0	0%
Žilinský kraj	2	3%	2	2	4	2%
Spolu	74	100%	101	95	196	100%

V rámci realizácie výzvy OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09 bolo podľa definície merateľných ukazovateľov k OP ZaSI novovytvorených 157 pracovných miest. Ide o pracovné miesta vytvorené prijímateľmi, ktorí v minulosti nerealizovali terénnu sociálnu prácu prostredníctvom Programu KSP ani v rámci výziev OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01 a OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02. Z celkového počtu novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie tejto výzvy bolo 73 na pozícií terénny sociálny pracovník a 84 bolo ich asistentov. Najviac novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie projektov k tejto výzve s počtom 62, čo predstavuje zaokrúhlene 39% z celkového počtu novovytvorených pozícií bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trenčianskom kraji s počtom 0 (0%).

**Tabuľka 12** Počet novovytvorených pracovných miest  
v rámci realizácie výzvy **OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09**

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	15	26%	15	22	37	24%
Košický kraj	9	16%	15	17	32	20%
Nitriansky kraj	9	16%	10	10	20	13%
Prešovský kraj	22	39%	30	32	62	39%
Trenčiansky kraj	0	0%	0	0	0	0%
Trnavský kraj	1	2%	1	2	3	2%
Žilinský kraj	1	2%	2	1	3	2%
Spolu	57	100%	73	84	157	100%

V rámci realizácie výzvy OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02 bolo podľa definície merateľných ukazovateľov k OP ZaSI novovytvorených 120 pracovných miest. Ide o pracovné miesta vytvorené prijímateľmi, ktorí v minulosti nerealizovali terénnu sociálnu prácu prostredníctvom Programu KSP ani v rámci výziev OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01, OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02 a OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09. Z celkového počtu novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie tejto výzvy bolo 58 na pozícii terénny sociálny pracovník a 62 bolo ich asistentov. Najviac novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie projektov k tejto výzve s počtom 51, čo predstavuje zaokrúhlene 43% z celkového počtu novovytvorených pozícií bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Žilinskom kraji s počtom 2 (2%).

**Tabuľka 13** Počet novovytvorených pracovných miest  
v rámci realizácie výzvy **OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02**

Lokalizácia	Počet projektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	9	18%	11	10	21	18%
Košický kraj	12	24%	19	16	35	29%
Nitriansky kraj	3	6%	3	4	7	6%
Prešovský kraj	22	45%	22	29	51	43%
Trenčiansky kraj	1	2%	1	1	2	2%
Trnavský kraj	1	2%	1	1	2	2%
Žilinský kraj	1	2%	1	1	2	2%
Spolu	49	100%	58	62	120	100%

V rámci realizácie NP TSP v obciach bolo podľa definície merateľných ukazovateľov k OP ZaSI novovytvorených 116 pracovných miest. Ide o pracovné miesta vytvorené obcami a mestami, ktoré v minulosti nerealizovali terénnu sociálnu prácu prostredníctvom Programu KSP ani v rámci výziev OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/01, OP ZaSI – FSR - 2007/2.1/02, OP ZaSI – FSR - 2009/2.1/09 a OP ZaSI – FSR - 2010/2.1/02. Z celkového počtu novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie NP TSP bolo 57 na pozícii terény sociálny pracovník a 59 bolo ich asistentov. Najviac novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie NP TSP v obciach s počtom 35, čo predstavuje zaokrúhlene 30% z celkového počtu novovytvorených pozícií bolo podporených v Prešovskom kraji a naopak najmenej ich bolo v Trnavskom kraji s počtom 0 (0%).

**Tabuľka 14** Počet novovytvorených pracovných miest v rámci realizácie **NP TSP v obciach**

Lokalizácia	Počet subjektov	%	TSP	ATSP	TSP a ATSP	%
Banskobystrický kraj	12	23%	12	13	25	22%
Košický kraj	11	21%	15	19	34	29%
Nitriansky kraj	7	13%	8	8	16	14%
Prešovský kraj	20	38%	20	15	35	30%
Trenčiansky kraj	1	2%	1	2	3	3%
Trnavský kraj	0	0%	0	0	0	0%
Žilinský kraj	1	2%	1	2	3	3%
Spolu	52	100%	57	59	116	100%