Projekt sa realizuje s podporou:

Priestor na vašu príležitosť

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia**

**Obecný úrad Nálepkovo, Stredný riadok 384/1, 053 33 Nálepkovo**

**vyhlasuje výberové konanie na**

- jedno pracovné miesto terénneho sociálneho pracovníka (TSP) v rámci projektu Terénna sociálna práca v obci Nálepkovo III. s ITMS kódom 27120130558.

**Výberové konanie sa uskutoční dňa 29. apríla 2015 o 09.00 hod. v priestoroch zasadacej miestnosti na Obecnom úrade Nálepkovo.**

Záujemcovia o pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania doručiť osobne alebo poštou zaslať na adresu obecného úradu. Obálka musí byť označená heslom: „NEOTVÁRAŤ! Výberové konanie na pozíciu TSP“.

**Uzávierka na podávania žiadostí o prijatie do pracovného pomeru je 22. apríla 2015.** Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania budú doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

**Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:**

- žiadosť, v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu sa kandidát uchádza,
- životopis uchádzača vo formáte Europass,
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení a podobne),
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií s ktorými v minulosti spolupracoval,
- súhlas so spracovaním osobných údajov a ich poskytnutím IA ZaSI a Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity v prípade, že bude uchádzač úspešný.

**Minimálne kvalifikačné predpoklady na pozíciu:**

**TSP: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa**.

Každý úspešný uchádzač, s ktorým prijímateľ uzatvorí zamestnanecký vzťah, musí spĺňať podmienku bezúhonnosti, ktorú dosvedčuje pred uskutočnením výberového konania predložením čestného vyhlásenia o bezúhonnosti[1] (zamestnanec je povinný pred prijatím do pracovného preukázať zamestnávateľovi – prijímateľovi bezúhonnosť predložením výpisu z registra trestov).

**Výberové kritériá na pozíciu TSP sú:**

1. Kvalifikačný predpoklad vzdelania:
   Ukončené vysokoškolské vzdelanie (I., II., alebo III. stupňa) v akreditovanom odbore sociálna práca podľa osobitného predpisu alebo uznaný doklad o takom vysokoškolskom vzdelaní vydaný zahraničnou vysokou školou. Ukončené vysokoškolské vzdelanie (I., II., alebo III. stupňa) v inom odbore.

2. Pracovné skúsenosti a prax v oblasti terénnej sociálnej práce, prípadne práce v komunitách ohrozených alebo postihnutých sociálnym vylúčením (zohľadňuje sa napríklad dĺžka praxe, druh vykonávanej práce a dosiahnuté výsledky).

3. Ďalšie vzdelávanie, ktorého cieľom je priebežné udržiavanie, zdokonaľovanie a dopĺňanie

   požadovaných vedomostí a schopností potrebných na vykonávanie pracovných činností v oblasti terénnej sociálnej práce (zohľadňuje sa rozsah vzdelávania, zameranie vzdelávania, získané certifikáty a podobne).

   Ďalšie vzdelávanie sa môže realizovať ako:

   - špecializačné vzdelávanie zabezpečované strednými školami alebo vysokými školami, nadväzujúcimi na získanú kvalifikáciu,
   - účasť na akreditovaných kurzoch,
   - účasť na školiacich akciách v sociálnej oblasti,

---

[1] Záujemca nespĺňa kritérium bezúhonnosti, ak a) bol odsúdený pre úmyselný trestný čin na nepodmienečný trest odňatia slobody vo výmere vyššej ako jeden rok, alebo b) priznal vinu za niektorý z trestných činov hrubo narušujúcich občianske spolužitie, proti rodine a mládeži, proti ľudskej dôstojnosti, proti ľudskosti.

- účasť na sociálno-psychologických výcvikoch,
- pravidelná lektorská činnosť a publikačná činnosť.

4. Objektívne preukázateľné skúsenosti s prácou s cieľovou skupinou, napríklad pôsobenie v komunitách postihnutých alebo ohrozených sociálnym vylúčením v rámci poskytovania sociálnych služieb, komunitných aktivitách, dobrovoľníckych alebo misijných aktivít alebo pobytom v komunitách postihnutých alebo ohrozených sociálnym vylúčením.
5. Odporúčania a pracovné hodnotenie od predchádzajúcich zamestnávateľov alebo organizácií, s ktorými uchádzač spolupracoval. Predmetné kritérium je potrebné preukázať relevantným dokladom alebo uchádzač uvedie do životopisu kontaktné údaje na predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácie, s ktorými spolupracoval, z dôvodu možnosti preverenia údajov.
6. Znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky, maďarský a podobne). Znalosť jazyka a stupeň jazykovej spôsobilosti uvádza uchádzač do životopisu.
7. Schopnosť riešiť konflikty – uchádzač uvádza do životopisu, kedy a kde absolvoval takto zamerané vzdelávanie.
8. Komunikačné zručnosti – uchádzač uvádza do životopisu, kedy a kde absolvoval takto zamerané vzdelávanie.

**Na výberové konanie budú pozvaní iba záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu. V prípade, ak uchádzač nesplní kvalifikačné predpoklady, nebude pozvaný na výberové konanie.**

Miestom výkonu práce je obec Nálepkovo a kancelária TSP v priestoroch Komunitného centra Mlyn v Nálepkove. Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je 1. jún 2015. Pracovný pomer bude uzavretý na dobu určitú do 30. novembra 2015.

**Popis práce TSP:**

- Samostatne vyhľadáva, diagnostikuje a nachádza riešenia pre jednotlivcov a rodiny odkázané na pomoc v sociálnej oblasti, pre osoby so zdravotným postihnutím, nevládnych starších ľudí a ich opatrovateľov v rodine.
- Poskytuje základné informácie (sociálne poradenstvo) v krízových situáciách a zabezpečuje potrebné sociálne služby. Po dohode s klientom navrhuje formu sociálnej intervencie a plán ďalších krokov riešenia jeho sociálneho problému.
- Poskytuje individuálne a skupinové konzultácie.
- V prípade potreby sprevádza klienta do jednotlivých inštitúcií, koná v záujme klienta.
- Spolupracuje a sprostredkováva informácie medzi klientmi a inštitúciami v lokalite (Obecný úrad, starosta, ZŠ, ŠZŠ, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, zdravotné zariadenia a ďalšie štátne, verejné, súkromné a mimovládne inštitúcie).

- Samostatne vedie spisovú dokumentáciu klientov, pracovný výkaz, terénny denník.
- Mapuje lokalitu – zbiera demografické údaje, analyzuje potreby lokality a určuje ciele svojej práce v dlhodobejšom horizonte.
- Svoje aktivity koordinuje s vedením samosprávy v obci a s ostatnými zainteresovanými verejnými a neziskovými inštitúciami.

*V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávnych vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).*

V Nálepkove, dňa 7. apríla 2015

Ing. Dušan Daniel
starosta obce