

Zoznam povinných merateľných ukazovateľov

Všetky merateľné ukazovatele v rámci výzvy OP ĽZ DOP 2018/3.1.1/01

sú bez príznaku¹

Kód ukazovateľa a názov ukazovateľa	Merná jednotka ²
Definícia	
<p>P0097 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných</p> <p>Definícia: Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných</p> <p>Spôsob výpočtu: Osoby bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, ktoré sú registrované na úradoch práce a ktoré sa zúčastnia aktivít OP. Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu./ Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, ktoré sú registrované na úradoch práce a ktoré sa zúčastnia aktivít OP. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	počet
<p>P0037 Dlhodobo nezamestnané osoby</p> <p>Definícia: Dlhodobo nezamestnané osoby</p> <p>Spôsob výpočtu: Osoby, ktoré sú bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, a zároveň sú registrované na úradoch práce viac ako 12 mesiacov, ktoré prijali podporu ESF. Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb, ktoré sú bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, a zároveň sú registrované na úradoch práce</p>	počet

¹ Definovanie merateľného ukazovateľa s príznakom/ bez príznaku je uvedené v rámci Príručky pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo - orientované projekty a vyzvaní pre národné projekty (pre prioritné osi 2, 3, 4) Programové obdobie 2014 – 2020.

² Počet sa bude zisťovať na základe Karty účastníka, monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. Kartu účastníka sa vyplní len v prípade tých účastníkov, s ktorými žiadateľ uzavrie pracovnú zmluvu.

<p>viac ako 12 mesiacov, ktoré prijali podporu ESF. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	
<p>P0109 Osoby vo veku nad 50 rokov</p> <p>Definícia: Osoby vo veku nad 50 rokov</p> <p>Spôsob výpočtu: Osoby vo veku nad 50 rokov, ktoré prijali podporu ESF. Vek účastníka sa počíta od roku narodenia a určí sa v deň jeho vstupu do aktivít projektu. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb vo veku nad 50 rokov, ktoré prijali podporu ESF. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	počet
<p>P0107 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED2) vzdelaním</p> <p>Definícia: Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním</p> <p>Spôsob výpočtu: Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním, ktoré prijali podporu ESF. Dosiiahnuté vzdelanie sa určí v deň vstupu účastníka do aktivít projektu, pričom sa uvedie najvyššie úspešne ukončené vzdelanie. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním, ktoré prijali podporu ESF. Dosiiahnuté vzdelanie sa určí v deň vstupu účastníka do aktivít projektu, pričom sa uvedie najvyššie úspešne ukončené vzdelanie. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	počet
<p>P0638 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní</p> <p>Definícia: Nezamestnané alebo neaktívne osoby, ktoré prijali podporu ESF a ktoré sú zamestnané vrátane SZČ okamžite po odchode z projektu ESF. Odchod sa rozumie ako ""do 4 týždňov po dni odchodu osoby z projektu ESF"".</p> <p>Spôsob výpočtu: Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré prijali podporu ESF a ktoré sú zamestnané vrátane SZČ okamžite po odchode z projektu ESF alebo sa zamestnali v priebehu realizácie projektu a zároveň sú zamestnaní vrátane SZČ po odchode z projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	počet

Zoznam iných údajov

Iné údaje sú ďalšie údaje, resp. parametre (iné ako MU) monitorované na úrovni podporených projektov. Zo strany prijímateľa nie je potrebné vopred stanovovať ich cieľovú hodnotu, resp. táto hodnota nebude pre prijímateľa záväzná. Karta účastníka sa vzťahuje na cieľovú skupinu uchádzačov.

Iné údaje - kód a názov	Merná jednotka
Definícia	
<p>D0249 Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p> <p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČ, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p>	počet
<p>D0250 Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p> <p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovník, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p>	počet
<p>D0251 Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p> <p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)</p>	počet
<p>D0256 Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p> <p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový</p>	počet

<p>manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČ, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).</p>	
<p>D0257 Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej sebadeklarácie.</p>	<p>EUR</p>
<p>D0261 Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer) Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	<p>EUR</p>
<p>D0262 Mzda mužov refundovaná z projektu (medián) Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	<p>EUR</p>
<p>D0263 Mzda žien refundovaná z projektu (priemer) Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učňíc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	<p>EUR</p>
<p>D0264 Mzda žien refundovaná z projektu (medián)</p>	<p>EUR</p>

<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateliek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	
<p>D0266 Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu</p> <p>Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.</p> <p>Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%
<p>D0267 Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu</p> <p>Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%